



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

म. 41] नई दिल्ली, शनिवार, प्रवस्त्र 13, 1990/ अश्विन 21, 1912
No. 41] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 13, 1990/ ASVINA 21, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी आती है जिससे कि यह असर संकलन के क्रम में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उपर-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य कोष प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a General
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 1990

सा.का.नि. 630.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद
324 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते
हुए मुख्य निर्वाचन आयुक्त (सेवा की शर्तें) नियम, 1972
का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते
हैं, प्रथम:—

1. (1) इन नियमों का लक्षित नाम मुख्य निर्वाचन
आयुक्त (सेवा की शर्तें) संशोधन नियम, 1990 है।

(2) ये 1 जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. मुख्य निर्वाचन आयुक्त (सेवा की शर्तें) नियम, 1972
में,—

(i) उपनियम 2 से 6 लक्ष के स्थान पर निम्नलिखित
नियम रखे जाएंगे, प्रथम:—

“2. वेतन—मुख्य निर्वाचन आयुक्त को वही वेतन संदर्भ
किया जाएगा जो उच्चतम न्यायालय के न्यायाधीश
के वेतन के बराबर है:

परन्तु यदि कोई व्यक्ति जो, मुख्य निर्वाचन आयुक्त
का पद ग्रहण करने की तारीख से टीक पहले संघ
सरकार या किसी राज्य सरकार के अधीन किसी पूर्ववर्ती सेवा के संबंध में (असर्वता या घाव पेंशन
से भिन्न) कोई पेंशन ले रहा था या उस के लिए पात्र
होते हुए उसने उसके लिए विकल्प दिया था, मुख्य
निर्वाचन आयुक्त के रूप में उसकी सेवा के संबंध में उसके
वेतन में से,—

(क) ऐसी पेंशन की रकम घटा दी जाएगी, और

(ख) यदि उसने, पद ग्रहण से पहले ऐसी पूर्ववर्ती
सेवा के संबंध में स्वयं को शोध्य पेंशन के किसी
भाग के बदले में उसका सरागोक्त मूल्य प्राप्त

किया था सो पेंशन के लिए जारी की गयी थी।

3. पदावधि—मुख्य निर्वाचिन आयुक्त उस तारीख से, जिसकी वह अपना पद ग्रहण करता है, उह वर्ष के लिए अपना पद धारण करेगा :

परन्तु यदि मुख्य निर्वाचिन आयुक्त उक्त उह वर्ष की अवधि के अवधारण से पूर्व पेंसठ वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है तो वह उस तारीख को अपना पद रिक्त कर देगा जिसको वह उक्त आयु प्राप्त करता है।

परन्तु यह और कि वह, किसी भी समय, राष्ट्र-पति को हस्ताक्षर सहित संशोधन करके अपने पद से त्यागपत्र दे सकता है।

स्पष्टीकरण—इस नियम के प्रयोजन के लिए, मुख्य निर्वाचिन आयुक्त (सेवा की शर्त) संशोधन नियम, 1990 के प्रारम्भ की तारीख से ठीक पहले मुख्य निर्वाचिन आयुक्त का पद धारण करने वाले व्यक्ति के सम्बन्ध में उह वर्ष की अवधि की गणना उस तारीख से की जाएगी जिसको उसने ऐसा पद ग्रहण किया था।

4. छुट्टी—(1) किसी व्यक्ति को जो मुख्य निर्वाचिन आयुक्त के रूप में पद ग्रहण करने की तारीख से ठीक पहले सरकारी सेवा में था, ऐसी तारीख से पूर्व उसकी सेवा को तत्समय लागू नियमों के अनुसार छुट्टी उसकी पदावधि के दौरान किन्तु तपश्चात् नहीं, मंजूर की जा सकती है और वह, नियम 5 में किसी बात के होते हुए भी ऐसी तारीख को उसके छाने जमा कुश छुट्टी अप्रणीत करने का हकदार होगा।

(2) किसी अन्य व्यक्ति को, जिसे मुख्य निर्वाचिन आयुक्त के रूप में नियुक्त किया गया हो, भारतीय प्रशासनिक सेवा के सदस्य को तत्समय लागू नियमों के अनुसार, छुट्टी मंजूर की जा सकती है।

(3) मुख्य निर्वाचिन आयुक्त को छुट्टी मंजूर या नामंजूर करने की शक्ति अधिका उसे मंजूर की गई छुट्टी प्रतिसंहत या कम करने की शक्ति, राष्ट्रपति में निहित होती।

5. पेंशन—(1) ऐसे किसी व्यक्ति के बारे में जो मुख्य निर्वाचिन आयुक्त के रूप में पद ग्रहण करने की तारीख से ठीक पहले सरकारी सेवा में था, यह समक्षा जाएगा कि कि वह सेवा से उस तारीख को सेवानिवृत्त हो गया है जिसको वह मुख्य निर्वाचिन आयुक्त का पद ग्रहण करता है किन्तु मुख्य निर्वाचिन आयुक्त के रूप में उसकी पश्चात्यर्ती सेवा ऐसी निर्गत अनुमोदित सेवा मानी जाएगी जिसको उस सेवा में, जिसका वह है, पेंशन के लिए गणना में लिया जाता है।

(2) यदि मुख्य निर्वाचिन आयुक्त (चाहे उपनियम (3) में विनिर्विष्ट किसी रीति में या त्यागपत्र देकर) अपना

पद लगाते रहे तो उक्त वर्ष का पेंशन जारी नहीं किया जाएगा।

(क) ऐसी पेंशन का हकदार होगा जो, समय-समय पर यथा संशोधित उच्चतम न्यायालय न्यायाधीश (सेवा शर्त) अधिनियम, 1958 की अनुमति के भाग 3 के उपबन्धों के अनुसार उच्चतम न्यायालय के न्यायाधीश को देय पेंशन के बराबर है, और

(ख) ऐसी पेंशन (संराशिक्त पेंशन महित), कुटुंब पेंशन और उपदान का हकदार होगा जिसका उच्चतम न्यायालय का न्यायाधीश समय-समय पर यथा संशोधित उक्त अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों के अधीन हकदार होता है।

(3) उस दशा को छोड़कर जब मुख्य निर्वाचिन आयुक्त त्यागपत्र देकर अपना पद त्याग देता है, इन नियमों के प्रयोजन के लिए उसके बारे में केवल तभी वह समक्षा जाएगा कि उसने अपने पद का त्याग किया है।

(क) उसने नियम 3 में विनिर्विष्ट पदावधि पूरी कर कर ली हो या

(ख) उसने पेंसठ वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, या

(ग) उसके पद त्याग के बारे में चिकित्सीय रूप में यह प्रमाणित किया गया हो कि पदत्याग उसकी अस्वस्थना के कारण आवश्यक हो गया है।

(ii) नियम 7 से 9 तक को, नियम 6 में 8 तक के रूप में पुनर्संबंधान्वित किया जाएगा।

(iii) इस प्रकार पुनर्संबंधान्वित नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम लाग्या जाएगा, अर्थात्—

“7. सेवा की अन्य शर्तें—इन नियमों में जैसा उपबन्धित है उसके सिवाए यात्रा भत्ते, किराया मुक्त आवास के उपबन्ध, वाहन मुविधाओं, सस्कार भत्ते, चिकित्सीय मुविधाओं से संबंधित सेवा की शर्तें और सेवा की ऐसी अन्य शर्तें, जो तत्समय उच्चतम न्यायालय न्यायाधीश (सेवा शर्त) अधिनियम, 1958 के अध्याय 4 और तब्दील बनाए गए नियमों के अधीन उच्चतम न्यायालय के न्यायाधीश को लागू होती है, यथानुसार मुख्य निर्वाचिन आयुक्त को लागू होंगी।”

स्पष्टीकरण जापन

त्रुट्य वर्तन आयोग की सिफारिशों के अनुसरण में, सरकार ने केन्द्रीय सरकार के विभागों में विभिन्न पदों के वेतनमान 1-1-1986 से पुनरीक्षित करने का विनिश्चय किया। मुख्य निर्वाचिन आयुक्त के वेतन और सेवा की अन्य शर्तों के पुनरीक्षण से संबंधित प्रश्न सरकार के विचाराधीन था।

अब यह विनिश्चय किया गया है कि मूल्य निवृत्ति आयुक्त का, जो एक रांथितिक प्राधिकारी है, वेतन और सेवा की अन्य शर्तें 1-1-1986 से उच्चतम न्यायालय के न्यायाधीश के वेतन के समतुल्य होनी चाहिए और उनकी पदावधि उस तारीख से, जिसको व पद ग्रहण करते हैं, 5 वर्ष की वजाए 6 वर्ष या उनके 65 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने तक, दोनों में से जो भी पूर्वतर हो, होनी चाहिए। अतः नियमों के प्रस्तावित संशोधन को भूतलक्षी प्रभाव देना ग्रावश्यक हो गया है। यह प्रमाणित किया जाता है कि उक्त संशोधन को भूतलक्षी प्रभाव देने में किसी के हित पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. ए-12018/2/90-प्रशा.-I (वि.वि.)]

वी.एल. मथुरिया, संयुक्त सचिव

टिप्पण: मूल नियम तारीख 26-5-1972 की अधिसूचना स.का.नि. 684 द्वारा भारत के राजपत्र 10 जून, 1972 भाग 2 ब्लॉड 3(1) पृष्ठ 1554 पर प्रकाशित हुए थे और बाद में उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए:—

1. अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1235 तारीख 30-9-1972
2. अधिसूचना सं. सा.का.नि. 912(ग्र) तारीख 19-12-1985
3. अधिसूचना सं. सा.का.नि. 339 तारीख 21-4-1989
4. अधिसूचना सं. सा.का.नि. 912(ग्र), तारीख 24-10-1989

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

New Delhi, the 3rd August, 1990

G.S.R. 630.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 324 of the Constitution, the President is pleased to make the following rules further to amend the Chief Election Commissioner's (Conditions of Service) Rules, 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Chief Election Commissioner's (Conditions of Service) Amendment Rules, 1990.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st January, 1986.

2. In the Chief Election Commissioner's (Conditions of Service) Rules, 1972,—

(i) for rules 2 to 6, the following rules shall be substituted, namely:—

“2. Salary.—There shall be paid to the Chief Election Commissioner a salary which is equal to the salary of a Judge of the Supreme Court:

Provided that if a person who, immediately before the date of assuming office as the Chief Election Commissioner was in receipt of, or being eligible so to do, had elected to draw, a pension (other than a disability or wound pension) in respect of any previous service under the Government of the Union or under the Government of a State, his salary in respect of service as the Chief Election Commissioner shall be reduced—

- (a) by the amount of that pension; and
- (b) if he had, before assuming office, received, in lieu of a portion of the pension due to him

in respect of such previous service, the commuted value thereof, by the amount of that portion of the pension.

3. Term of office.—The Chief Election Commissioner shall hold office for a term of six years from the date on which he assumes his office:

Provided that where the Chief Election Commissioner attains the age of sixty-five years before the expiry of the said term of six years, he shall vacate his office on the date on which he attains the said age:

Provided further that he may, at any time, by writing under his hand addressed to the President, resign his office.

Explanation.—For the purpose of this rule, the term of six years in respect of the Chief Election Commissioner holding office immediately before the date of commencement of the Chief Election Commissioner's (Conditions of Service) Amendment Rules, 1990 shall be computed from the date on which he had assumed office.

4. Leave.—(i) A person who, immediately before the date of assuming office as the Chief Election Commissioner, was in service of Government may be granted during his tenure of office but not thereafter, leave in accordance with the rules for the time being applicable to the Service to which he belonged before such date and he shall be entitled to carry forward the amount of leave standing at his credit on such date, notwithstanding anything contained in rule 5.

(2) Any other person who is appointed as the Chief Election Commissioner may be granted leave in accordance with such rules as are for the time being applicable to a member of the Indian Administrative Service.

(3) The power to grant or refuse leave to the Chief Election Commissioner and to revoke or curtail leave granted to him, shall vest in the President.

5. Pension.—(1) A person who, immediately before the date of assuming office as the Chief Election Commissioner was in service of the Government, shall be deemed to have retired from service on the date on which he enters upon office as the Chief Election Commissioner but his subsequent service as the Chief Election Commissioner shall be reckoned as continuing approved service counting for pension in Service to which he belonged.

(2) Where the Chief Election Commissioner demits office (whether in any manner specified in sub-rule (3) or by resignation), he shall, on such demission be entitled to—

(a) a pension which is equal to the pension payable to a Judge of the Supreme Court in accordance with the provisions of Part III of the Schedule to the Supreme Court Judges (Conditions of Service) Act, 1958, as amended from time to time; and

(b) such pension (including commutation of pension), family pension and gratuity as are admissible to a Judge of the Supreme Court under the said Act and the rules made thereunder, as amended from time to time.

(3) Except where the Chief Election Commissioner demits office by resignation, he shall be deemed, for the purpose of these rules, to have demitted his office if, and only if,—

(a) he has completed the term of office specified in rule 3, or

(b) he has attained the age of sixty-five years, or

(c) his demission of office is medically certified to be necessitated by ill-health.”

(ii) rules 7 to 9 shall be renumbered as rules 6 to 8;

(iii) for rule 7 as so renumbered, the following rule shall be substituted, namely:—

“7. Other conditions of service.—Save as otherwise provided in these rules, the conditions of service relating to travelling allowance, provision of rent-free residence, conveyance facilities, sumptuary allowance, medical facilities and such other conditions of service as are, for the time being,

applicable to a Judge of the Supreme Court under Chapter IV of the Supreme Court Judges (Conditions of Service) Act, 1958 and the rules made thereunder, shall, so far as may be, apply to the Chief Election Commissioner."

EXPLANATORY MEMORANDUM

In pursuance of the recommendations of the Fourth Pay Commission, Government decided to revise the scales of pay of various posts in the Central Government Departments w.e.f. 1st January, 1986. The question regarding the revision of the salary and other conditions of service of the Chief Election Commissioner was under consideration of the Government. It has now decided that the salary and other conditions of service of the Chief Election Commissioner, a constitutional authority, should be equal to the salary of a Judge of a Supreme Court w.e.f. 1st January, 1986 and his term of office should be 6 years instead of 5 years from the date on which he assumes his office or till he attains the

age of 65 years; whichever is earlier. Hence, it has become necessary to give retrospective effect to the proposed amendment of the rules. It is certified that the retrospective effect to the said amendment will not adversely affect the interest of anybody.

[No. A-12018/2/90-Adm. I(LD)]

B. L. MATHURIA, Jt. Secy.

NOTE.—The principal rules were published vide Notification No. GSR 684, dated 26th May, 1972, Gazette of India, June 10, 1972, Part II, Section 3(i), page 1554 and subsequently amended by :—

1. Notification No. GSR 1235, dt. 30-9-1972.
2. Notification No. GSR 912(E), dt. 19-12-1985.
3. Notification No. GSR 339, dt. 21-4-1989.
4. Notification No. GSR 912(E), dt. 24-10-1989.

वित्त मंत्रालय

(प्राथिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 1990

सा.का.नि. 631—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रतिभूति मुद्रणालय, हैवराबाद में समूह 'ध' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रधार्ता :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रतिभूति मुद्रणालय, हैवराबाद (समूह 'ध' पद) भर्ती नियम, 1990 है।
- (2) ये नियम राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रदूष द्वारा।
2. लागू होना.—ये नियम उन पदों पर लागू होंगे जिन्हें इन नियमों की संलग्न अनुसूची के कालम (1) में विनियिष्ट किया गया है।
3. पदों की संख्या, कर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका कर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट है।
4. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, शैक्षणिक और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

5. मिरहता.—वह अर्थ—

- (क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों पर नियुक्ति का पास नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की साथ स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिखिल करने की शर्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवाबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी दर्ज या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिखिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई आत, ऐसे प्रारक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं होती, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए प्राविशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	कर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार	सीधी भर्ती के लिए	सीधी भर्ती के लिए
1	2	3	4	5	6	7	8
1. वर्षमार्गी	2*	भाधारण केन्द्रीय (1990)	800-15- सेवा समूह 'ध'	अन्तर्गत 1010-द.गो.-	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय प्रधार्ता के लिए 35 वर्ष तक विभागीय)	1. अंतर्गत विषय के नाम आठवीं शक्ति प्रधार्त्यों के लिए 35 वर्षीय।
		*कर्पोरेशन के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रारम्भिकता	20-1150			2. अधारसी के तौर पर 3 वर्ष का अनुभव।
			अनुसूचितविधि				

मीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विभिन्न आय श्रौत वैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दस्ता में लाग लागी यागनहीं	परिवेश की व्यवस्था, दर्द कोई नहीं। होगी या प्रोत्त्रत/स्थानान्तरण/ द्वारा विभिन्न प्रक्रियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता।	भर्ती की पद्धति, भर्ती माध्यम होगी या प्रोत्त्रत/स्थानान्तरण/ द्वारा विभिन्न प्रक्रियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता।	प्रोत्त्रत प्रतिनियुक्ति स्था- नान्तरण हारा भर्ती की दस्ता में वे ग्रेड जिनसे प्रोत्त्रत/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभिन्नीय प्रोत्त्रत समिति है, तो उम्बरी संरक्षना में वे ग्रेड जिनसे प्रोत्त्रत/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	वे परिस्थितियां, जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से नियमशील किया जाएगा।
--	---	---	---	--	---

9	10	11	12	13	14
नहीं	मीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	परिवेशनि द्वारा जिसके न हो सकने पर मीधी भर्ती द्वारा।	हवायदार चपरासी वर्षग्री (वेतन और लेखा इकाई)	ममूह 'घ' विभागीय प्रोत्त्रत मिति के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित 1. कार्य प्रबन्धक अध्यक्ष, सेवा सहित 2. प्रशासनिक अधिकारी सदस्य, अध्यक्ष 3. कार्य अभियंता सदस्य। चपरासी ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
2. हक्कती (वेतन श्रौत लेखा इकाई)	1* (1990) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय प्रशासनिक विभाग 'घ' दरो. 34- 1025 रु	775-12-955 दरो. 14- 1025 रु	प्रचयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	गृण्य	प्रोत्त्रत द्वारा	चपरासी ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित।	ममूह 'घ' विभागीय प्रोत्त्रत मिति: 1. कार्य प्रबन्धक—अध्यक्ष, 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य; 3. कार्य अभियंता—सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
3. हवायदार चपरासी (1990) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1* सामान्य केन्द्रीय प्रशासनिक विभाग 'घ' दरो. 14- 1025 रु	775-12-955 दरो. 14- 1025 रु	प्रचयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	

9	10	11	12	13	14
लागू मर्ही	गृण्य	प्रोत्त्रत द्वारा	चपरासी ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित।	ममूह 'घ' विभागीय प्रोत्त्रत मिति: 1. कार्य प्रबन्धक—अध्यक्ष, 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य; 3. कार्य अभियंता—सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
4. चंपरामी	9*	सामान्य केन्द्रीय (8+1) (बेसन और अैचा इकाई)	750 12-870 द.रो. 14 940 रु.	लागू नहीं लागू नहीं	लागू नहीं लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अध्यक्षियों के लिए 35 वर्ष तक तक शिखिलग्नीय)	प्रनिवार्यः अध्रेजी या लेलगू. या हिन्दी विषय के तात्पूर्ति आठवीं कक्षा उत्तीर्ण ।
1990 *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।							

टिप्पणी: सिसुकि के प्रतिक्रिया द्वारा गाजे में प्रतिक्रिया होता है जिन शारीरिक रूप से अपेक्षित व्यक्तियों के लिए ऐसा प्रशिक्षण प्रनिवार्य नहीं होता।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष (सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए)	1. 90 प्रतिशत सीधी भर्ती 2. 10 प्रतिशत, अर्थ समूह 'च' परो से स्थानान्तरण द्वारा, जिसके म होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	स्थानान्तरण द्वारा: प्रतिशुति बुद्धिमत्तय, द्वारा, जिसके म होने पर एक वर्ष की सेवा योग्य समूह 'च' व्यक्ति ।	समूह 'च' विभागीय प्रोफेशन समिति: 1. कार्य प्रबन्धक—प्रध्यक्ष; 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य; 3. कार्य अधिकारी—सदस्य ।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
5. झाइवाला भेदकर	4 + 3 = 7* (1990) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'च' भराजप्रतिष्ठित अनुसंधिक्षय	750-12-870- द.रो.-14-940	लागू नहीं लागू नहीं	लागू नहीं लागू नहीं	18-25 वर्ष के बीच विभागीय अध्यक्षियों के लिए 35 वर्ष तक शिखिलग्नीय)	प्राइमरी या पांचवीं विभागीय अध्यक्षियों कक्षा उत्तीर्ण

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	समूह 'च' विभागीय प्रोफेशन समिति: 1. कार्य प्रबन्धक—प्रध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. कार्य अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
6. पानीधाला	2* (1990) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'च' भराजप्रतिष्ठित अनुसंधिक्षय	750-12-870- द.रो. 14- 940 रु.	लागू नहीं लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच विभागीय अध्यक्षियों के लिए 35 वर्ष तक शिखिलग्नीय)	प्राइमरी स्कूल स्तर उत्तीर्ण ।	

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	समूह 'b' विभागीय प्रोत्साहित समिति:	लागू नहीं

1. कार्य प्रबन्धक—प्रधान
2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
3. कार्य अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
7. साली (1990) *कार्यालय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'b' प्राधार पर भनुत्तरित	750-12-870- द.रो-14- 940 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	18-35 वर्ष के बीच (विभागीय प्रभावितों के लिए 35 वर्ष तक भित्तिलगायी)	अनिवार्यः 1. बागवानी में एक वर्ष का अनुभव। वासनीयः प्राप्तिह अपेक्षी उत्तीर्ण।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	समूह 'c' विभागीय प्रोत्साहित समिति:	लागू नहीं

1. कार्य प्रबन्धक—प्रधान
2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
3. कार्य अधिकारी—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
8. श्रीवधारय सहायक (1990) *कार्यालय के आधार पर भनुत्तरित परिवर्तन किया जा सकता है।	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (b) प्राधार पर भनुत्तरित।	800-15-1010- द.रो-20-1150 वर्ष	भयमित	लागू नहीं	18-25 वर्ष के बीच (विभागीय प्रभावितों के लिए 35 वर्ष तक भित्तिलगायी)	अनिवार्यः 1. 10वीं श्रेणी उत्तीर्ण झंगी, लेलमु और हिन्दी पढ़ने, लिखने व लोलने में सकार। 2. किसी प्रतिष्ठित श्रीवधारय या वाक्यान्त में मरहम पट्टी करने का एक वर्ष का अवधारिक अनुभव।

9	10	11	12	13	14
मागू—नहीं। योग्यताएँ—हाँ।	2 वर्ष। (सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए)	परोपकृत द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्साहित के लिए: प्रतिभूति भुजणालय समूह "b" कर्नवाली जिल्हे किसी प्रतिष्ठित श्रीवधारय या वाक्यान्त में 3 वर्ष काम करने का अनुभव हो।	समूह 'b' विभागीय प्रोत्साहित समिति:	लागू नहीं

1. कार्य प्रबन्धक—प्रधान
2. बृहिष्ठ चिकित्सा अधिकारी—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
9. कार्डिटर मेलमैन	1*	मामाच्य केन्द्रीय (1990) सेवा समूह (च)	800-15-1010- व.रो.-20-1150	प्रश्ननित	लागू नहीं	18-25 वर्ष के श्रीवा. सैलमैन के रूप में एक (विभागीय कर्मचारियों वर्ष के प्रत्युप्रब सहित के लिए 35 वर्ष तक 10वीं कक्षा उत्तीर्ण शिखिलनीय)	
		*कार्डिटर के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प्राधार पर प्रननूसंचित्य	काप			

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	2 वर्ष (सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए।)	पदोन्नति द्वारा। जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	कूपन कलर्क जिमकी में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो।	समूह "च" विभागीय प्रोप्रति समिति: 1. कार्य प्रबंधक—प्रध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. अधिकारी, जिसे जलपान गृह के प्रध्यक्ष के रूप में नामांकित किया गया हो—सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
10. कूपन कलर्क	1*	मामाच्य केन्द्रीय (1990) सेवा समूह (च)	775-12-955- व.रो.-14-	प्रश्ननित	लागू नहीं	लागू नहीं	शृंख
		*कार्डिटर के प्राधार पर प्रननूसंचित्य परिवर्तन किया जा सकता है।	1035 च.				

9	10	11	12	13	14
शृंख	लागू नहीं	प्रोप्रति द्वारा	1. यैंडर, जिन्होंने ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा की ही। 2. माध्यमिक कक्षा उत्तीर्ण।	समूह "च" विभागीय प्रोप्रति समिति: 1. कार्यप्रबन्धक—प्रध्यक्ष 2. अधिकारी जिसे प्रतिभूति मुद्रणालय जलपान गृह का प्रध्यक्ष मनोनीत किया गया हो—सदस्य। 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
11. इसोइया	2*	मामाच्य केन्द्रीय (1990) सेवा समूह (च)	800-15-1010- व.रो.-20-	चयन	लागू नहीं	18-25 वर्ष के श्रीवा. अनिकार्प: (विभागीय अध्याधिकारियों के लिए 35 वर्ष तक उत्तीर्ण। शिखिलनीय)।	1. माध्यमिक धोणी। 2. पाक कक्षा में एक वर्ष का इन्सेक्षन।

9	10	11	12	13	14
नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष।	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	चाय बनाने वाले, जिनकी प्रड में 3 वर्ष की नियमित सेवा होय। बेंजर के रूप में कुल छः वर्ष की सेवा हो।	ममूह "घ" विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति: 1. कार्यप्रबन्धक--प्रध्यक्ष; 2. प्रतिष्ठाता मूरुणालय जलपान गृह समिति के प्रध्यक्ष--सदस्य; 3. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
12. चाय बनाने वाला	*1 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" भारतपत्रित अननुसंचितीय।	775-12-955 द.रो.-14-1025 रुपए।	प्रबन्धित	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

9	10	11	12	13	14
नहीं	एस्य	प्रोफ्रेशनल द्वारा	बैंगर, जिस्मोने प्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	समूह "घ" विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति: 1. कार्यप्रबन्धक--प्रध्यक्ष; 2. प्रतिष्ठाता मूरुणालय जलपान गृह समिति के प्रध्यक्ष--सदस्य; 3. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	44	5	6	7	8
13. बेंजर	*8 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय रोबा समूह "घ" भारतपत्रित अननुसंचितीय।	750-12-870- द.रो.-14-940 रुपए।	लागू नहीं	लागू नहीं	18-25 वर्ष के बीच। (विभागीय अध्यक्षियों के लिए 35 वर्ष तक शिखिलनीय)।	प्रनियंत्रण: क. चाय बनाने वालों की शिखिलनीय। ख. तेलगू तथा हिन्दी में बातचीत करना जाना है।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	समूह "घ" विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति: 1. कार्यप्रबन्धक--प्रध्यक्ष; 2. प्रतिष्ठाता मूरुणालय जलपान गृह समिति के प्रध्यक्ष--सदस्य; 3. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
14. फायरमैन	*8 (1990)	मामाल्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" *फायरमैन के अधिकारित आधार-पर भवन संचालन परिवर्तन किया जा सकता है।	800-15-1010- दरो-20- 1150 रुपए।	धनम	लागू नहीं	18- 25 वर्ष के बीच। (विभागीय कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिखिलनीय)	द्विवार्षः 1. 10वीं कक्षा उत्तर्ण किसी मान्यता- प्राप्त संस्थान से फायरमैन प्रशिक्षण में प्रवणपद्धति। 3. भूनक्तम ऊचाई-- 6 फुट 5 इंच (165 से.मी.) और छाती 31 इंच से 33 इंच (79- 84 से.मी.) 4. प्रत्येक वर्ष अचान्क तार्ह से वेदा पाने में सक्षम हो। 5. रंग भविता, तिरछी नजर से वेदना (भैंगापन) या ग्राह्य में द्वन्द्य किसी भी प्रकार की विहृति को अद्योग्यता माना जाएगा।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	2 वर्ष	सीर्डी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	समूह "ब" विभागीय प्रोफेशनलिंगुइस्टिक्स समिति:	लागू नहीं

टिप्पणी:- अधिकतम निर्धारित शायुमीमा में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में या समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा आरं जिए गए अनुरोधों के अनुसार किसी अन्य वर्ग विवेष के व्यक्तियों के मामले में हाल दी जा सकती है।

2. आयु-सीमा अवधारित करने की प्रतिम तारीख भारत में अध्याधिकारियों से प्रार्थना पत्र प्राप्त करने की अनिमित्त तारीख होगी। (उन के लिए अधिकारित प्रतिम तारीख नहीं जो ४८ सद्य, मेषालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण, लिपुर, मिक्रोम, जम्मू और काशीर के लक्ष्य भिवीजन, हिमाचल प्रदेश के नाहील और जीति जिसे तथा पांगी भव भिवीजन तथा भडमान और निकोबार हीप समूहों के संघीय शेत्र तथा लक्ष्यहीप के संघीय शेत्र में है।) रोजगार कार्यालय के भर्ती के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने की प्रतिम तारीख वह होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

3. अनुभव योग्यताओं सम्बन्धी अर्हताओं मध्यम प्राधिकारी के विवेकानन्दार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधिकारियों के मामले में उस तिथि में शिखिल की जा सकती है यदि व्यवहार के किसी स्तर पर सभी प्राधिकारी भी यह राय हो कि उनके लिए अनुरक्षित स्थानों को भरने के लिए इन समूहों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अन्याधिकारियों के उपयुक्त संख्या में उपलब्ध होने की मंभावता नहीं है।

[म 1(9)/90-पीएम (एसपीपी)]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 8th August, 1990

G.S.R. 631.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Security Printing Press, Hyderabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. Application.—They shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, educational and other qualifications and

other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4	5
1.	Daftary	2* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 800-15-100-EB-20- 1150.
Whether selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCs (Pension-Rules, 1970)	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment	
5	6	7	8	
Non-selection	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years).	Essential :— 1. Passed Middle school standard with English as one of the subjects. 2. 3 Years experience as Peon.	

Whether age & qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees Period of probation if any Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods

9	10	11
---	----	----

No	2 years for direct recruitments.	By Promotion failing which by direct recruitment.
----	----------------------------------	---

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted
--	---	---

12	13	14
----	----	----

Havaldar Peon/Daftary (Pay and Accounting Unit) with 3 years regular service in the grade. Or Peon with 6 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager (Chairman) 2. Administrative Officer (Member) 3. Works Engineer (member)	Not applicable
---	---	----------------

1	2	3	4
---	---	---	---

2. Daftary (Pay and Accounting unit).	*1 (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General central Services Group 'D' Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.
---------------------------------------	--	--	----------------------------

5	6	7	8
---	---	---	---

Non-Selection.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------	----------------

9	10	11
---	----	----

Not applicable.	Nil.	By Promotion.
-----------------	------	---------------

12	13	14
Peon with 3 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works manager—Chairman. 2. Administrative Officer—Member. 3. Works Engineer—Member.	Not applicable
1	2	3
3. Havaldar Peon	1* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'D' Ministerial Non-Gazetted Rs. 775-12-955 -EB-14- 1025.
5	6	7
Non-Selection	Not applicable	Not applicable
9	10	11.
Not applicable.	Nil	By promotion.
12	13	14
Peon with 3 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager—Chairman. 2. Administrative Officer—Member 3. Works Engineer—Member.	Not applicable.
1	2	3
4. Peon	9(*) (8+1 Pay and Accounting unit 1990) (*)Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'D' Ministerial Non-Gazetted Rs. 750-12-870-EB-14- 940.

Note : After appointment Training, in Home Guards will be obligatory, save in the case those who are physically handicapped to undergo such training.

(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Between 18-25 years (relaxable for departmental candidates upto 35 years)	Essential : Passed Middle school standard with English or Telugu or Hindi as one of the subjects.
9	10		11
Not applicable.	2 years (For direct recruits)		1. 90% direct recruitment. 2. 10% of posts by transfer from other Group 'D' posts failing which by direct recruitment.

SCHEDULE

12	13	14
By transfer : persons in Grade 'D' posts of Security Printing Press, Hyderabad having atleast one year service in the grade of Rs. 750-940.	Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Works Manager—Chairman. 2. Administrative Officer—Member. 3. Works Engineer—Member.	Not Applicable.
1	2	3
5. Sweeper/Scavenger	* $4+3=7$ (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'D' Ministerial Non-Gazetted.
6	7	4
5	6	8
Not Applicable.	Not Applicable.	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years)
		Desirable : Passed Primary Standard Or Vth Class.

SCHEDULE

9	10	11
Not Applicable.	2 years.	By Direct recruitment.
12	13	14
Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager—Chairman. 2. Administrative Officer—Member 3. Works Engineer—Member	Not Applicable

1

2

3

4

6 Waterman	2*	General Central Services	Rs 750-12-870-EB-14-
	1990	Group 'D'	940.
	* Subject to variation dependent on work load (1990).	Ministerial Non-Gazetted.	

5

6

7

8

Not applicable	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years).	Desirable : Passed Primary School standard.
----------------	----------------	--	---

9

10

11

Not applicable	2 years	By direct recruitment
----------------	---------	-----------------------

12

13

14

Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee :	Not applicable
	1. Works Manager—Chairman	
	2. Administrative Officer—Member	
	3. Works Engineer—Member	

1

2

3

4

7. Mali	1*	General Central Services.	Rs. 750-12-870-EB-14-
	(1990)	Group 'D' Ministerial	940.
	*Subject to variation dependent on work load.	Non-Gazetted.	

5

6

7

8

Not applicable	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years).	Essential : 1. One year's experience in gardening.
			Desirable : Passed Primary School standard.

9

10

11

Not applicable	2 years	By direct recruitment
----------------	---------	-----------------------

12

13

14

Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee :	Not applicable
	1. Works Manager—Chairman	
	2. Administrative Officer—Member	
	3. Works Engineer—Member	

1

2

3

4

8. Dispensary Assistant	1* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.
-------------------------	---	---	-----------------------------

5

6

7

8

Selection	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years).	Essential : 1. Xth Standard pass, should be able to read write & speak English, Telugu & Hindi. 2. One year practical experience in dressing in a reputed dispensary or Clinic.
-----------	----------------	--	---

9

10

11

Age—No Qualifications—Yes.	2 years (For direct recruits).	Promotion failing which by direct recruitment.
-------------------------------	--------------------------------	--

12

13

14

For Promotion : Group 'D' staff of Security Printing Press having 3 years' experience in a reputed dispensary or Clinic.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager—Chairman. 2. Senior Medical Officer—Member 3. Administrative Officer—Member	Not applicable
---	--	----------------

1

2

3

4

9. Counter Salesman	1* 1990 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.
---------------------	---	---	-----------------------------

5	6	7	8
Non-selection	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years).	10th Pass with one year experience as salesman

9	10	11
Not applicable	2 years (for direct recruitment)	By promotion failing which by direct recruitment

12	13	14
Coupon clerk with 3 years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager—Chairman. 2. Administrative Officer—Member. 3. An Officer who is nominated as Canteen Chairman—Member.	Not applicable.

1	2	3	4
10. Coupon Clerk	1(*) (1990) (*)Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955 -EB-14-1025.

5	6	7	8
Non selection	Not applicable	Not applicable	No

9	10	11
Nil.	Not applicable	By promotion

12	13	14
1. Vendor with 3 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager—Chairman.	Not applicable.
2. Middle standard pass.	2. An Officer who is nominated Chairman of SPP (Security Printing Prints) Canteen Committee—Member. 3. Administrative Officer—Member.	

1

2

3

4

11. Cook	2* (1990) *Subject to variation dependent on work load	General Central Services, Group 'D' Non-Mini- sterial Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20- 1150
----------	---	---	--------------------------------

5

6

7

8

Selection.	Not applicable.	Between 18-25 years (Relax- able for departmental can- didates upto 35 years)	Essential : 1. Passed Middle standard. 2. One year experience in cooking.
------------	-----------------	---	--

9

10

11

No.	2 years for direct recruits.	By Promotion failing which by direct recruitment.
-----	------------------------------	--

12

13

14

Tea maker with 3 years regular service in the grade or having total of 6 years regular service rendered as Vendor.	Group 'D' Departmental Promotion Com- mittee : 1. Works Manager—Chairman. 2. Chairman of Security Printing Press Canteen Committee— Member. 3. Administrative Officer—Mem- ber.	Not applicable.
---	---	-----------------

1

2

3

4

12. Tea Maker	1* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'D' Non-Mini- sterial Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14- 1025.
---------------	---	---	--------------------------------

5

6

7

8

Not selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
----------------	-----------------	-----------------	-----------------

9

10

11

No	Nil.	By Promotion.
----	------	---------------

12

13

14

Vendor with 3 years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee :	Not Applicable
	1. Works Manager—Chairman. 2. Chairman of the Security Printing Press Canteen Committee—Member. 3. Administrative Officer—Member.	

1

2

3

4

13. Vendor	8(*) (1990) (* Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.
------------	--	--	---------------------------

5

6.

7

8

Not applicable	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years.)	Essential : A. Passed Middle School with basic knowledge of cooking and Tea making. B. Should be able to converse in Telugu and Hindi.
----------------	----------------	--	--

9

10

11

Not applicable	2 years	By direct recruitment
----------------	---------	-----------------------

12

13

14

Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee :	Not Applicable
	1. Works Manager—Chairman. 2. Chairman of the Security Printing Press Canteen Committee—Member. 3. Administrative Officer—Member.	

1

2

3

4

14. Fireman	8(*) (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.
-------------	---	---	-----------------------------

5

6

7

8

Selection	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years.)	Essential : 1. Passed 10th class. 2. Certificate in Fireman Training from a recognised Institute. 3. Minimum Height-5' 5" (165 cms.) and chest-31"-33" (79-84cm.). 4. Each eye must have a full field a vision. 5. Colour blindness, Squint or any morbid conditions of the eye shall be deemed to be a disqualification.
-----------	----------------	--	--

9

10

11

Not applicable	2 years	By direct recruitment
----------------	---------	-----------------------

12.

13.

14.

Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion/Appointment Committee : 1. Works Manager—Chairman 2. Chief Security Officer—Member 3. Administrative Officer—Member 4. Safety Officer—Member	Not applicable
----------------	--	----------------

NOTE :

(1) The upper age limits prescribed may be relaxed in favour of Scheduled Caste/Scheduled Tribes or any other special categories of persons in accordance with the instructions issued by Central Government from time to time.

(2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh and Pangi Sub Division and the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in

the case of recruitment made through the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(3) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualifications and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

[No.1(9)/90-PM(SPF)]
ARUN CHANDRA, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

मई विलोनी, 1 अक्टूबर, 1990

मा.का.नि. 632 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 303 के परम्परागत द्वारा प्रत्यक्ष प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए, राजस्व विभाग, विन मंत्रालय में आर्थिक सलाहकार के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. नियम नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग (आर्थिक सलाहकार) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तरीख को प्रवृत्त्य होंगे।

2. पद-नाम्या, वर्गीकरण और बेतनमान :- उक्त पद की संषाधा, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होंगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रथा अर्हताएँ आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के रत्नम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृतः—वह व्यक्ति-

(अ) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिम्मा पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विकाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को सामूहिक विधि के अन्वेषण है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यंत से छूट दे सकेगी।

5. विधिलिखित करने की शक्ति :-—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीव है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंथ सौकं सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकरण के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा विधिलिखित कर सकती।

6. व्यावृत्ति :-—इन नियमों की कोई वाप, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव महीं शालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, और अन्य विवेष प्रकरण के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	बद्ध विवरण पद अधिकार अधिकार सीधे भर्ती किए जाने वाले पद	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	----------------------------

1	2	3	4	5	6
आर्थिक सलाहकार	*	(कार्यमार के आधार पर साधारण केन्द्रीय सेवा,	5900-200-7300 रु.	सामूहिक नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं होता
*(1990)		परिवर्तन किया जा सकता समूह "क" राजपत्रित है।		टिप्पण :- केन्द्रीय सिविल सेवा (रिंगल) नियम, 1973 के नियम 30 का फायदा केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लाया जाता है। ऐसे व्यक्तियों को कोई फायदा अनुशेष महीं होता जिस्ते केन्द्रीय सरकार द्वारा सरकार और स्वशासी विकायों के अधीन उनकी पूर्ण सेवा के लिए पेश की जाती है। ऐसे व्यक्तियों की गणना करने के लिए अनुकूल किया जाता है तथा ऐसे व्यक्तियों को कोई फायदा अनुशेष महीं होता जो अपनी पूर्ण सेवा में इन विकायों के अधीन रहता है जोड़े गए वर्षों का फायदा प्राप्त कर सकते हैं।	

में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय भवित्व सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सीधे भर्ती किए जाने लाले व्यक्तियों परिवेश की अवधि यदि कोई हो भवित्व सेवा (पेंशन) नियम, 1970 के के लिए विविध और अन्य अद्वारा भवित्व सेवा के लिए विविध और अन्य अद्वारा भवित्व सेवा की वशा अद्वारा प्रोत्साहन व्यक्तियों की वशा नियम 30 के प्रधीन अनुमोदि है या नहीं में जागू होनी या नहीं

7

8

9

10

हों

(केन्द्रीय मंत्रालय द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, 5 वर्ष सक शिवित की जा सकती है)

टिप्पण : जागू सीमा प्रवाहित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अध्यर्थियों से अविदेन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अलिम तारीख होती (न कि वह अलिम नारीख जो अध्ययन, मेशालय, प्रशिक्षण, प्रवेश, मिश्रोरम, मणिपुर, भागलूल, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख छांड, हिमालय प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिसे तथा जम्मा जिसे के पांची उपर्युक्त, अद्वारा और निकोबार द्वीप या सक्षमिय के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 1. अद्वारा अन्यथा सुप्राप्ति अध्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिवित की जा सकती है

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अद्वारा (अद्वारा) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अध्यर्थियों की वशा में सक शिवित की जा सकती है (है) जब जनन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राब है कि उसके लिए भारतीय विकासों को अपने के लिए प्रतिक्रियत अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

धंधनीय : अर्थशास्त्र या वाणिज्य में पी०ए०डी० और कराधान में स्वतंत्र रूप से अनुसंधान करने का साक्ष्य।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे क्रेडिटों स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकासों की प्रतिशतता

प्रोत्साहि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे क्रेडिटों जिनसे प्रोत्साहि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर रथानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अत्यकालिक संविदा है जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अत्यकालिक संविदा है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/प्रारतीय रिजर्व बैंक/अनुसूचित बैंकों/विषविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 4500-5700 रु. या उसके बीच वेतनमात्र दोनों वर्षों में नियमित देखा की है, या

(iii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या उसके बीच वेतनमात्र दोनों वर्षों में नियमित देखा की है, या

(iv) भौतिकीय निकायों जैसे, विश्व बैंक, अंतर्राष्ट्रीय मुद्रा निपत्र राष्ट्रमंडल, संविवालय, यू.एन.एस.ई.ओ.यू.एन.सी.टी.ए.टी., जी.ए.टी.टी.टी. संविवालय आदि, में कार्य करते हैं तो उन्हें भारतीय और सदूच पद धारण किए हुए हैं, और

(v) जिनके पास स्वम्भ 8 के अधीन भीष्म भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अवृत्तांत और अनुदाता हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्येक सरकार के उसी द्वारा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त अस्थ काड़र बाहूद पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक भेदा आयोग ने प्रामाण विया जाएगा।

(पुष्ट के संबंध में विचार करने के लिए) गम्भैर्य "क" विभागीय प्रोन्ति समिति :

1. सचिव, भारत भवन, राजन्य विभाग —सचिव
2. मुख्य अधिकारी संलग्नकार, भारत सरकार —सचिव
3. अपर सचिव (प्रशासा) —सचिव

टिप्पण :- गम्भैर्य भर्ती नाम, गण व्यक्तिश की पुष्ट से संबंधित विभागीय प्रोन्ति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक भेदा आयोग के अनुसूचितार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्ति समिति की बैठक संघ लोक भेदा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्यक्ष अध्यक्ष पर संघ लोक भेदा आयोग से प्रामाण उत्तरान आवश्यक है।

[का. स. न-2018/89-प्रश्ना-1]

परम. व्री. वरदगांवन, अवृत्त गविन

(Department of Revenue)

New Delhi, the 1st October, 1990

G.S.R. 632.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Adviser in the Department of Revenue, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, (Economic Adviser) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule (annexed to these rules).

3. Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)	(6)
Economic Adviser to the Government of India.	1*	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 5900-200-7300	N.A.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
		*Subject to variation dependent on workload.			NOTE : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands of Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)		
Yes The benefit of Rule 30 of the CCA(P) Rules 1972 can be made applicable for direct recruits only. The benefit will not be admissible to those who are allowed to count for pensionary benefit their previous service under Central/State Govt. and autonomous bodies and to	Essential : (i) Master's Degree in Economics/Commerce from a recognised University or equivalent. (ii) 15 years' experience in Research/field studies in the field of Fiscal Policies with special emphasis on taxation planning.	N.A.	One year for direct recruits.		

NOTE 1 :

those who have received the benefit of added years of service in their previous service under these bodies.

Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 :

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

Ph.D. in Economics or Commerce with evidence of independent research in taxation.

Method of rectt. whether by direct rectt. or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.

(11)

(12)

(13)

(14)

By transfer on deputation (including short term contract)/transfer failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation (including short-term contract):
Transfer
Officers under the Central/ State Govts./Reserve Bank of India/Scheduled Banks of India/Universities/recognised Research Institutions :
(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or
(ii) with 3 years' regular service in posts in the Scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; or
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-4500 or equivalent; or
(iv) Indians working in International bodies, like World Bank I.M.F., Commonwealth Secretariat, UNIDO, UNTAD, GATT Secy etc. holding analogous positions; and
(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

Gp. 'A' DPC (for considering confirmation).
1. Secy to the Govt. of India D/o Revenue — Chairman
2. Chief Economic Adviser to the Govt. of India — Member

3. Addl. Secy. (Admn.) to the Govt. of India D/o Revenue — Member

“NOTE : The proceedings of the DPC relating to confirmation or a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held”.

Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deptt. of the Central Govt. shall not exceed 5 years.).

[F. No. A-12018/89-Ad.1]
S.V. VARADARAJAN, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 निवाम्बर, 1990

सा.का.नि. 633—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रत्यक्ष नियमों का प्रयोग करने से वाणिज्य मंत्रालय के अधीन सांस्कृतिक इलेक्ट्रोनिकी नियर्ति प्रसंस्करण थेट, सुम्हई में विकास आयोग, प्रशासनिक अधिकारी, संपदा प्रबंधक, कार्यपालक भवायक, कार्यालय अधीकारी, सीमांशुल सहायक अल्कूटर और निवारक शाधीकार के पदों पर भर्ती की पद्धति के विवरण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (3) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांस्कृतिक इलेक्ट्रोनिकी नियर्ति प्रसंस्करण थेट (यम्ह “क” और सम्ह “ख” पर) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा के होंगे जो इन नियमों से उपायद सन्मूली के सम्बन्ध (2) से (4) में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रहृताएँ आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएँ और उसमें संबंधित अन्य शर्तें वे होंगी जो पूर्वोक्त सन्मूली के स्तरम् (5) से (14) में विविरित हैं।

4. निरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे अवित्त से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(द) जिसने आने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने से हुए किसी अवित्त से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे आवित और निवाह के अन्य पक्षकार को लागू नहीं किया के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य प्रधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या संविधान है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदृश्य करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को विसी वर्ग या प्रकार के विभिन्नों की वाला, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती :

6. अवृत्ति : इन नियमों की कोई बान, ऐसे आरम्भणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका वेन्ट्रीय सांकेतिक द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतियों और अन्य शियों पर वर्गों के अवित्तों के सिए उपबंध करना प्रवृत्त है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मान	चयन पद अथवा अवृत्तन पद	मीठे भर्ती किए जाने वाले अवित्तों के लिए आयु-सीमा	सेवा ने जोड़े गए वर्गों का कार्यवा केंद्रीय नियम सेवा (वेन्ट्रीय नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. विकास आयोग	IX (1990)	साधारण केंद्रीय सेवा, 5900-200-67000	वागृ नहीं होता वागृ नहीं शोता	वागृ नहीं होता		

*कार्यभार के प्रधार पर सम्ह “ग” राजपत्र
परिवर्तन किया जा सकता है।

मीधे भर्ती किए जाने और व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सभ्य व्यवस्थाएँ

भी नहीं किए जाने वाले अविकल्पों के लिए विहित प्राप्त और शैक्षिक अवैताएँ प्रोत्तम व्यक्तियों की दण में लाए होंगी या नहीं

परिवेश को अवधि, यदि कोई ही

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वश में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रतिनियोजन द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

- प्रतिनियुक्ति भारतीय सेवाओं या केन्द्रीय सेवा मनुह (क) के ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सचिवालय में संयुक्त सचिव के रूप में नियुक्त किए जाने के लिए पात्र हैं और जिन्हें भौतिक विकास का अनुभव है।
- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी-
- (क) जो नियमित आधार पर सदूच पर धारण करते हैं ; या
- (ख) जिन्होंने 4500-5700 रु. या समतुल्य बेतनमान में पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें उद्योगों के विकास का अनुभव है।
- (ग) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य बेतनमान में पदों पर 9 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें उद्योगों के विकास का अनुभव है।

भूतपूर्व सेविकों के लिए पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों पर भी जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा नियुक्त होना है या रिजर्व में स्थानान्तरित किया जाता है और जिनके पास अपेक्षित अवैताएँ और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों को उम्र तारीख तक जिनको उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होना है, प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा और उसके पश्चात पर पुनर्नियोजन पर बने रह सकेंगे। (सिविल पदों के प्रतिनियोजन से अधिकारिता की आगु तक पुनर्नियोजन)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी द्वारा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अस्त काड़ आहुय पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होती)

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसकी मरम्मता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा अव्योग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

भूतपूर्व सेविकों का पुनर्नियोजन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

2. प्रशासनिक अधिकारी 1*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	2200-25-3200-	अपन	लागू नहीं होना	लागू नहीं होना
(1990)	समूह 'क' राजपत्रित	द. रो.-100-4000 रु.			
* कार्यभार के अनुचित्वाय					
आधार पर					
परिवर्तन					
किया जा					
सकता है।					

8	9	10
---	---	----

लागू नहीं होना	लागू नहीं होना	लागू नहीं होना
----------------	----------------	----------------

11	12
----	----

प्रोत्तिव्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोत्तिव्वारा:

ऐसे संपदा प्रबंधक/कार्यपालक सहायक जिन्होंने श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणः प्रोत्तिव्वारा के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा प्राप्त अपने श्रेणी पद में विहित घर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या
(2) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान में पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ब) जिन्हें प्रशासन, नेतृत्व और स्थापना संबंधी मामलों का अनुभव है।

(कीड़ियां प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तिव्वारा की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्तिव्वारा नियमित के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की भवित्व, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़ियां आये पद पर प्रतिनियुक्ति की भवित्व भी है साधारणतया सीन वर्ष से अधिक महीने होगी।)

13.

14.

समूह "क" विभागीय प्रोत्तिव्वारा समिति

(प्रोत्तिव्वारा के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संच सेवा आयोग—भव्यता।

2. विकास आयुक्त, सांताकुज इलैक्ट्रोनिको नियांत्र प्रसंस्करण थेव-सदस्य।

3. उप सचिव/निवेशक, वाणिज्य रंगालय—सदस्य।

4. उप विकास आयुक्त, सांताकुज इलैक्ट्रोनिको नियांत्र प्रसंस्करण थेव-सदस्य।

सभी अवसरों पर संच सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक

है।

टिप्पणः—गुडियां से संबंधित विभागीय प्रोत्तिव्वारा समिति को कार्यशाला, संच सेवा आयोग के अनुसार भव्यता में जारी होगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुभव नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तिव्वारा समिति की बैठक संच सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में 'फिर' में होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. संपदा प्रवंशक	* 1	नागरिक केन्द्रीय मंत्री	१०	१००२३००	१००	१००२३००
	(1990)	समूह 'ब' राजनीति	द	१००२३००		
	*कार्यनाम के	अन्वरायिति		१००२३००		
		प्राधार पर				
		परिवर्तन				
		किया जा				
		सकता है।				

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्तिद्वारा जितके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोत्तिः

सांताकुज इलेक्ट्रोलिकी नियाति प्रसंस्करण क्षेत्र के ऐसे महायक जिन्होंने श्रेणी में ४ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणः जीन मे कार्यालय शर्योक के पद पर ऐसे वर्तमान प्रतिनियुक्तियों पर भी जिन्होंने ३ वर्ष नियमित सेवा की है प्रोत्तिके लिए महायको के नाम विचार किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के वयोंने ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर मदूर पद धारण करते या

(ii) जिन्होंने १६१०-२००० रु. या नमकूल वेतनमान में पहाँ पर ३ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब) जिन्हे हाउस कीपिंग का अनुभव है।

(फीडर प्रदर्श के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तिकी संस्थी पक्षित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्तिके प्रोत्तिदारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यंगत केन्द्रीय सरकार के उमा या अन्य संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से टीक पहले वारित किसी भन्द आडर वाद्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि भी है, माधारण-तया जीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी)

13

14

समूह 'ब' विभागीय प्रोत्तिसमिति :

(प्रोत्तिके संबंध में विचार करने के लिए)

- विकास आवृक्त, सांताकुज इलेक्ट्रोलिकी नियाति प्रसंस्करण क्षेत्र-अध्यक्ष
- उप विकास आवृक्त, सांताकुज इलेक्ट्रोलिकी नियाति प्रसंस्करण क्षेत्र-सदस्य
- प्रशासनिक अधिकारी, सांताकुज इलेक्ट्रोलिकी नियाति प्रसंस्करण क्षेत्र-सदस्य
- अनुद्धृत जाति/अनुमूलित जनजाति का ममुविन प्राप्तिका एक अधिकारी-सदस्य।

चयन के प्रत्येक अवसर पर मंध लोक सेवा आयोग से प्राप्ती किया जाएगा।

टिप्पणः—पुणि से मंधानित विभागीय प्रोत्तिसमिति की कार्यवाहिका अंध लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तिसमिति ८०८३-२०१८ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष वा किसी सदस्य द्वा अध्यक्षता न किया जाएगी।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

4. कार्यालय	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा	1640-60-2600	वर्षता	लागू नहीं होता	नहीं
सहायक	(1990)	समवृत्त राजनीति	द.रो. 25-3-1990			
*कार्यालय के			1640-1300, 7			
अधार पर						
परिवर्तन						
किया जा						
सकता है।						

8	9	10
---	---	----

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	----------------	----------------

11	12
----	----

प्रोत्तिविवार जिसके न हो जाने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानिष्ठा द्वारा।

प्राप्ति

ऐसे ज्येष्ठ आशुलिपिक जिन्होंने श्रणि में २ वर्ष नियमित सेवा की है।

(i) केन्द्रीय सरकार के अर्थात् ऐसे अधिकारी जो गद्य पद धारण करते हैं; या

(ii) 1640-2900 रुपये वेतनमात्र में केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने श्रणि में ३-५ वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) 1400-2300/1400-2600 रु. के वेतनमात्र में केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने श्रणि में ४ दर्द नियमित सेवा की है।

डिप्टर प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तिविवार की संघीय नियमित पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते। उसी प्रबन्ध प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्तिविवार के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संसदीय विभाग में इस नियुक्ति से ठीक सही व्यक्ति किसी अन्य काड़ वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, आप्राप्तताका तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

13

14

सबूह 'ख' विभागीय प्रोत्तिविवारिति

संघ लोक सेवा आयोग से प्राप्ति करना आवश्यक नहीं है।

(प्रोत्तिविवारिति के योग्य में विचार करने के लिए)

1. विकास आयुक्त, सांताकुज इलैक्ट्रोनिक्स विभाग प्रबन्धकरण द्वारा—अध्यक्ष

2. उप विकास आयुक्त, दांताकुज इलैक्ट्रोनिक्स विभाग प्रबन्धकरण अंतर्गत—सदस्य।

3. प्रशासनिक अधिकारी, सांताकुज इलैक्ट्रोनिक्स विभाग प्रबन्धकरण द्वारा—सदस्य।

4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का समुचित प्राप्तिविवारिति का एक अधिकारी—सदस्य।

टिप्पणी:- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तिविवारिति को कार्यालयों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसोदन ये भी जारी। किन्तु नई दिनों उन्होंने अनुसूचित नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तिविवारिति वीर्य वैठा संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अधिकारता में किर से होती।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

5 कार्यालय अधीक्षक	1* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1640-60-2600-	वर्षता	लागू नहीं होता	नहीं
“गोप्यमात्र के अधार पर		सबूह 'ख' अधार पर द.रो. 75-2900 रु.				
परिवर्तन किया जा सकता है। पवित्र।						

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर रथानान्तरण/पुर्तियोजन द्वारा।

अंद्रोन द्वारा के प्रधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदूच पद धारण करते हैं; या
(ii) जिन्होंने 1400-2300/1400-2600 या समतुल्य बेतनमान में पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ब) जिन्हें ले खा, प्रयातन और स्थापना संबंधी मामलों का अनुभव है।

भास्त्रार्थी द्वारा के लिए पुर्तियोजन :

भास्त्रार्थी द्वारों के ऐसे कार्यकों पर भी जिन्हें एक वर्ष की शार्थिके भीतर सेवानिवृत्त होना है या इन्हें में स्थानान्तरित किया जाता है और जिनके पाल प्रतिनियुक्ति व्यक्ति के लिए विहित अहेताएं और अनुभव हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे अधिकारी को उत्तरार्थी तक जितना उन्हें संगत वर्षों से निर्मुक्त होना प्रतिनियुक्ति पर रथानान्तरण और उन्हें प्राप्त पुर्तियोजन पर रह रहा होता है। (पुर्तियोजन विविल पदों के प्रतिनियुक्ति से अधिकारी का आवृत्त तक होता है।) (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके प्रत्यन्त अंद्रोन मरकार के उसी तरह किसी अन्य काउर-धार्य पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि भी है। साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

13

(14)

समूह "क" विभागीय प्रोफेसि समिति

भूतूर्व सैनिकों का पुर्तियोजन करने गमय आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- उप विकास आयुक्त, सांताकुज इलेक्ट्रोनिकी नियाति प्रसंस्करण थेट्र—आध्यय
- प्रशासनिक अधिकारी सांताकुज इलेक्ट्रोनिकी नियाति प्रसंस्करण थेट्र—सहस्य
- जन समरक प्रधिकारी, सांताकुज इलेक्ट्रोनिकी नियाति प्रसंस्करण थेट्र—सहस्य

टिप्पण :—गुप्ति से संबंधित विभागीय प्राप्ति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के प्रत्युमोदनार्थी भेजी जाएगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्राप्ति समिति नीं वैद्यत संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1

1*

2

3

4

5

6

7

6. सीमांशुल्क 1990 *कार्यभार साधारण कंट्रीय सेवा 3600-100-3500- लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता
सहायक के आधार पर परिवर्तन समूह "क" अन्तर्न- 125-4500 रुपये
फलकटर किया जा सकता है। सचिवीय

(8)

(9)

(19)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर रथानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय उत्पाद-शूक्र और सीमांशुल्क भोई के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदूच पद धारण करते हैं; या
(ii) 2200-4000 रु बेतनमान में पद धारण करने वाले ऐसे सीमांशुल्क सहायक कंट्राटर जिन्होंने थेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके प्रत्यन्त कंट्रीय मरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति में भी को पहले धारा किसी अन्य काउर-धार्य पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
7. अंकक *कार्यभार के प्राधार पर मात्र परिवर्तन किया जा सकता है।	3* (1990) साधारण केन्द्रीय सेवा मध्यम वर्ग "ख" शास्त्रज्ञान प्रतिनियुक्ति	2000-60-23000-द.रो 75-3200- 100-3500 रु	लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता			

(8).	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण होता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन में प्रधिकारी:—

- जो नियमित आधार पर मदूर पद धारण करते हैं; या
- जिन्होंने 1640-2900 रु या समतुल्य उत्तरमात्र में पदों पर 3 वर्षे नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय भरकर के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से अधिक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्षे में प्रधिक नहीं होती।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अवश्यक नहीं है

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. निवारक अधिकारी परिवर्तन किया जा सकता है।	* 1990 *कार्यभार के आधार परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा मध्यम "ख" शास्त्रज्ञान प्रतिनियुक्ति	2000-60-2300-द.रो 75-3200-100 5500 रु	लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण होता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन ऐसे प्रधिकारी:—

- जो नियमित आधार पर मदूर पद धारण करते हैं
- जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य उत्तरमात्र में पदों पर 3 वर्षे नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय भरकर के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से अधिक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्षे में प्रधिक नहीं होती।

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से पर मर्श करना अवश्यक नहीं है।

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 25th September, 1990

G.S.R. 633.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Development Commissioner, Administrative Officer, Estate Manager, Executive Assistant, Office Superintendent, Assistant Collector of Customs, Appraiser, and Preventive Superintendent in the Santacruz Electronics Export Processing Zone, Bombay, under the Ministry of Commerce, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Santacruz Electronics Export Processing Zone (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedules annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforesaid.

(4) Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and any party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Development Commissioner	1* (1990)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 5900-200-6700
	*Subject to variation dependent on workload.		
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, Whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled in by various methods.	
(7)	(10)	(11)	
N.A.	N.A.	By transfer on deputation/re-employment.	

case of recruitment by promotion/deputation/ If a DPC exists, what Circumstances in which UPSC transfer, grades from which promotion/ is its composition is to be consulted in making deputation/transfer to be made.

(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation.	N.A.	Consultation with UPSC necessary while making re-employment of ex-servicemen.
(i) Officers of All India Services or Central Services Group 'A' eligible for appointment as Joint Secretary in the Central Secretariat and having experience in industrial development.		
(ii) Officers in the Central Government		
(a) holding analogous posts on regular basis; or		
(b) with 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; or		
(c) with 9 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3700-5000 or equivalent and possessing experience in development of Industries.		

For Ex-Servicemen Re-employment

The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts).

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years.

(1)	(2)	(3)	(4)
2 Administrative Officer	1* (1990)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-3200-EB-100-4000

Subject to variation
dependent on workload.

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	N.A.	N.A.	N.A.
(9)	(10)	(11)	
N.A.	N.A.	By promotion failing which by transfer on deputation.	
(12)	(13)	(14)	
PROMOTION : Estate Manager/Executive Assistant with 3 years regular service in the grade.	Group 'A' Department Promotion Committee (for considering Promotion)	Consultation with UPSC necessary on all occasions.	
NOTE : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.	1. Chairman or Member of Union Public Service Commission —Chairman 2. Development Commissioner, Santacruz Electronics Export Processing Zone —Member		
TRANSFER ON DEPUTATION : Officers of the Central Government/State Government.	3. Deputy Secretary/Director, Ministry of Commerce —Member		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; and (b) having experience in administration, accounts and establishment matters.	4. Deputy Development Commissioner, Santacruz Electronics Export Processing Zone. —Member		
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	NOTE : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.”.		

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Estate Manager	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs.2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	N.A.	NO.	N.A.
(9)	(10)	(11)	
N.A.	N.A.	By promotion failing which by transfer on deputation	

(12)	(13)	(14)
PROMOTION Assistants of Santacruz Electronics Export Processing Zone with 8 years regular service in the grade Note : The present regular incumbent of the post of Office Superintendent in the Zone with 3 years regular service shall also be considered along with Assistants for promotion.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1 Development Commissioner—Santacruz Electronics Export Processing Zone —Chairman 2 Deputy Development Commissioner, Santacruz Electronics Export Processing Zone —Member 3 Administrative Officer, Santacruz Electronics Export Processing Zone —Member 4 An officer of appropriate status belonging to SC/ST	Selection on each occasion shall be made in consultation with UPSC.
Transfer on deputation Officers of the Central Government/State Governments : (a)(i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs 1640-2900 or equivalent; and (b) having experience in house-keeping The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Note : "The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	
(1)	(2)	(3)

Executive Assistant	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs.2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500
---------------------	---	---	-------------------------------------

(5)	(6)	(7)	(8)
Non-selection	N.A.	NO	N.A.
(9)	(10)	(11)	
N.A.	N.A.	By promotion failing which by transfer on deputation	

(12)	(13)	(14)
PROMOTION Senior Stenographer with 8 years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for consideration of promotion)	Consultation with the Commission not necessary.
Transfer on deputation		
(i) Officers in the Central Government holding analogous posts on regular basis; or	1. Development Commissioner, Santacruz Electronics Export Processing Zone.—Chairman.	
(ii) Stenographers in the Central Government in the pay scale of Rs.1640-2900 with 3 years regular service in the grade; or	2. Deputy Development Commissioner, Santacruz Electronics Export Processing Zone—Member.	
(iii) Stenographers in the Central Government in the pay scale of Rs.1400-2300/ 1400-2600 with 8 years regular service in the grade	3. Administrative Officer, Santacruz Electronics Export Processing Zone —Member.	
(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	4. An Officer of appropriate status belonging to SC/ST —Member	
	"Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held."	

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Office Superintendent	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted	Rs.1640-60-2600- EB-75-2900
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	N.A.	No	N.A.
(9)	(10)	(11)	
N.A.	N.A.	By transfer on deputation/Re-employment	

(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation	Group 'B' Departmental Promotion Committee.	Consultation with the Commission necessary while making re-employment on ex-service men.
Officers of the Central Government :		
(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or	1. Deputy Development Commissioner, Santacruz Electronics Export Processing Zone.—Chairman	
(ii) with 5 years regular service in posts in the scale Rs. 1400-2300/1400-2600 or equivalent; and	2. Administrative Officer, Santacruz Electronics Export Processing Zone —Member	
(b) having experience in accounts, administration and establishment matters.	3. Public Relations Officer, Santacruz Electronics Export Processing Zone. —Member	
For Ex-Servicemen Re-Employment		
The Armed Forces personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualification and experience prescribed for deputations shall also be considered.	Note : The proceedings of the DPC relation to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held."	
Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)		

(1)	(2)	(3)	(4)
6. Assistant Collector of Customs	1* (1990)	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500
	*Subject to variation dependent on workload		
(5)	(6)	(7)	(8)
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
(9)	(10)		(11)
N.A.	N.A.	By transfer on deputation	

(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation	N.A.	Consultation with the UPSC is not necessary.
Officers of Central Board of Excise and Customs :		
(a) holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) holding post of Assistant Collector of Customs in the pay scale of Rs.2200-4000 with 5 years regular service in the grade.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years.)		

(1)	(2)	(3)	(4)
7. Appraiser	3* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs.2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500
(5)	(6)	(7)	(8)
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

(9)	(10)	(11)
N.A.	N.A.	By transfer on deputation
(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation	N.A.	Consultation with the UPSC is not necessary.
Officers of the Central Board of Excise and Customs :—		
(i) holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 or equivalent.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years.)		

(1)	(2)	(3)	(4)
8. Preventive Superintendent	1* (1990)* Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs.2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

(5)	(6)	(7)	(8)
N.A.		N.A.	
(9)		(10)	(11)
N.A.		N.A.	By transfer on deputation
(12)	(13)	(14)	
Transfer on deputation Officers of Central Board of Excise & Customs : (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 or equivalent. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	N.A.	Consultation with the UPSC is not necessary.	

[No. 1/20/86-EPZ]

K.K. JHA, Dy. Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय

(इस्पात विभाग)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1990

स. का. नि. 634.—प्राप्ति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंपुर द्वारा प्रदत्त जनियों का प्रयोग करते हुए, इसात और खान मंत्रालय, इस्पात विभाग (तकनीकी संघ में राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1973 का और सर्वोदातकरण के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी—

- (1) इन नियमों का प्रतिनियन नाम इस्पात और खान मंत्रालय, इस्पात विभाग (तकनीकी संघ में राजपत्रित पद) भर्ती (संगोदर) नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष नहीं होंगी।
- इसात और खान मंत्रालय, इस्पात विभाग (तकनीकी संघ में राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1973 की अनुसारी में, विकास अधिकारी के पद से संविधित अम संघोंक 2 और उसमें संबंधित प्रविधियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम संघोंक और प्रविधियों रखी जाएँगी, अधिकारी—

1	2	3	4	5	6	7
विकास अधिकारी	6*	माध्यमण केन्द्रीय (1990)	3000-100-3500 सेवा समूह "क" राजपत्रित, प्रति- वर्षीय सारांश के आदार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	चान्दन 125-1500 रुपये।	10 वर्ष से अधिक सक्रीय (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए) अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है। टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारणा करते के लिए नियन्यिक तारीख भारत में अध्यधिकों से प्राप्तेवन प्राप्त करने के लिए नियम वर्ती गई। अन्तिम तारीख होगी (न. दि. वर्ष, प्रतिम तारीख जो अन्तम, सेवालय, अन्तर्णालय, प्रवेश, मिजोरम, मणिपुर, तिप्रांग, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्ष्यांक, दिमाक्ष्यल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीलंजिये तथा नम्बा जिले के पांची जप वंड, प्रदेशान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यांक के प्रभ्य- सियों के लिए विहित हो जी गई है।)	नामी

आवश्यक (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से याविका/विद्युत/रसायन/द्रावुकर्म इंजीनियरी में हिती या समतुल्य।

(ii) विकास धौर/या उत्पादन इंजीनियरी या धातु-कर्म उद्योग से संबंधित 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पणि : 1. अर्हताएं अन्यथा सुर्खित अध्यर्थियों की वशा में संप्रयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानकारीयों के अध्यर्थियों की वशा में तब तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के लिए प्रक्रम पर मंत्र लोक सेवा आयोग की यद्यराय है कि उत्तरके विद् यारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बाइणीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सुर्खित विषय में इंजीनियरी में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।

(i) 33-1/3 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्त पर स्थानांतरण द्वारा।

(ii) 66-2/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अप्ल-कालिक संविवा भी है) जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्साहित : ऐसे सहायक विकास अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अप्लकालिक संविवा भी है)

फेड्रीय सरकार/राज्य सरकारी/प्रतिक्रिया सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/धर्म सरकारी/कानूनी/स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित धारार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की, या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों या 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ज) जिनके पास स्तरम् 8 के प्रधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं प्रीर अनुभव हैं।

(पोषक प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहित की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत कार्यालय सरकार के उसों या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरंभित किसी अन्य कार्ड-बाणी पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

गम्भूः “क” विभागीय प्रोत्साहित समिति (प्रोत्साहित पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/वर्षपत्र, संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), इस्पात विभाग ——सदस्य
3. संयुक्त सचिव (योजना/इस्पात नियन्त्रण), इस्पात विभाग ——सदस्य
4. विकास आयुक्त, लोहा धौर इस्पात ——सदस्य

गम्भूः “क” विभागीय प्रोत्साहित समिति (पुस्ति पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), इस्पात विभाग ——अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (योजना/इस्पात नियन्त्रण), इस्पात विभाग ——सदस्य
3. विकास आयुक्त, लोहा धौर इस्पात ——सदस्य

सीधी भर्ती करते समय किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (जिसके अन्तर्गत अप्लकालिक संविवा भी है) चयन करते समय संस्थ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणि : सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति की पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोत्साहित समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुसोदनात्मक भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहित समिति की वैष्णव संघ लोक सेवा आयोग के प्रधान या किसी महस्य की अध्यक्षता में किर से होती।

टिप्पणि : मूलभूत नियम, इस्पात विभाग की प्रधिसूचना सं. 2(21)/71-प्रशा-I तारीख 20-1-73 द्वारा प्रधिसूचित किए गए थे, इन नियम का पहला संशोधन इस्पात विभाग की प्रधिसूचना सं. 2(7) 70-प्रशा-I तारीख 14-2-80 द्वारा किया गया था, इन नियमों का यूसरा संशोधन इस्पात की प्रधिसूचना-तारीख 2-11-87 द्वारा प्रधिसूचित किया गया था। तीसरा संशोधन इस्पात विभाग की प्रधिसूचना की तारीख 12-11-87 द्वारा प्रधिसूचित किया गया था और पांचवा संशोधन इस्पात विभाग की प्रधिसूचना सं. 2(15)/85 स्था तारीख 3-10-88 द्वारा किया गया था।

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Steel)

New Delhi, the 30th January, 1990

G.S.R. 634.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Steel and Mines, Department of Steel (Gazetted Posts in the Technical Wing) Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Steel and Mines, Department of Steel (Gazetted Posts in the Technical Wing) Recruitment (Amendment) Rules, 1990:—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Steel and Mines, Department of Steel (Gazetted Posts in the Technical Wing) Recruitment Rules, 1973, for serial number 2 relating to the post of Development Officer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

SCHEDEULE

1

2

3

4

5

6

6a

“Development Officer.	6* (1990)	General Central Service Group variation dependent on workload.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.
-----------------------	-----------	--	-----------------------------	------------	--	-----

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, The Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
Essential	No.	1 year for direct recruits.	(i) 33-1/3% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 66-2/3% by transfer on deputation/transfer (including short-term contract), failing which by direct recruitment.
(i) Degree in Mechanical/Electrical/Chemical/Metallurgical Engineering of a recognised university or equivalent. (ii) 5 years' practical experience connected with the development and/or production engineering or metallurgical industry.			
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable			
Master's Degree in Engineering in the relevant subject from a recognised university or equivalent.			

11	12	13
Promotion	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):	Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/including short-term contract."
Assistant Development Officers with 5 years' regular service in the grade.	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary (Administration) Department of Steel—Member. 3. Joint Secretary (Planning/Steel Control), Department of Steel—Member. 4. Development Commissioner for Iron and Steel—Member.	
Transfer on deputation/transfer (including short-term contract):		
Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory Autonomous Organisations:-		
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):	
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or	1. Joint Secretary (Administration), Department of Steel—Chairman. 2. Joint Secretary (Planning/Steel Con-	
(iii) With 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and		

11

12

13

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

control), Department of Steel—Member.
3. Development Commissioner, Iron and Steel —Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

FOOT NOTE :—Original recruitment rules notified vide Department of Steel Notification No. 2(21)/71-Admn. I dated 29-1-73, the first amendment to these rules notified vide Department of Steel Notification No. 2(7)/78-Ad. I dated 14-2-80 the second amendment to these rules were notified vide Department of Steel Notification No. 2(7)/78-Estt. dated 19-8-81, third amendment vide Department of

Steel Notification dated 2-11-87, fourth amendment vide Department of Steel Notification dated 12-11-87 and the fifth amendment vide Department of Steel Notification No. 2(15)/85-Estt. dated 3-10-88.

[No. 2(27)/88-Estt.]
NAJEEB JUNG, Director

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1990

सा. का. नि. 635.—राष्ट्रीय, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रशंसनीय शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, प्रनुसंधान संहायक (कार्य-प्रध्यायन) भर्ती नियम, 1981 को उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में प्रनुसंधान संहायक (कार्य-प्रध्यायन) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं पर्याप्त :—

संविधान नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संविधान नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, प्रनुसंधान संहायक (कार्य-प्रध्यायन) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद्वारा प्रनुसंधानी के स्तरम्

(2) से (4) में विविधिष्ठ है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-नीमा और अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-नीमा और अर्हताएँ उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त प्रनुसंधानी के स्तरम् (5) से (14) में विविधिष्ठ हैं।

4. निरर्झना : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने मपने पति या मंपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन प्रनुसंधानी द्वारा करने के लिए प्रयोग आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से दूर देसकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रायोगिक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा भायोग से प्राप्तमर्यादा करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रायोगिक, आयु-नीमा में सूची और अन्य स्थियरत्तों पर प्रभाव भही जानेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के प्रत्युषित जानियों प्रनुसंधानियों, भूतपूर्व सेविकों और अन्य विवेच प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या - वर्गीकरण	वेतनमात्र	बयान पद अधिकारी किए जाने वाले पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अवगत पद अधिकारी के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (मेनेन). नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुबंध नहीं।
-----------	---------------------------	-----------	----------------------------------	--	---

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
अनुसंधान संस्थायक (कार्य भव्यता)	5* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपत्रित अनुसंधानीय	1640-80-2600- द.रो.-75-2900 इ.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
<p>*कार्यभार के प्रधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>						

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए गैरिक और अधिक अधिक अधिकारी की प्रति-
विहित आयु और गैरिक अधिकारी की प्रति-विहित अधिकारी की वया में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/
नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा आयु विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने स्थानांतरण किया जाएगा।
वाली रिक्तियों की प्रतिशततता—

8	9	10
प्रधार पर लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रति-
विहित आयु और गैरिक अधिकारी की प्रति-विहित अधिकारी की वया में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/
नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा आयु विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने स्थानांतरण किया जाएगा।
वाली रिक्तियों की प्रतिशततता—

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति पर व्याकांकरण :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय सहित स्वास्थ्य और परिवार कल्याण अंतर्राज्य में केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिसके म हो सकते वर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों के ऐसे अधिकारी, —

(क) (1) जो नियमित धाराधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों;

(2) जिन्होंने 1400-2600/1400-2300 वर्षों के वेतनमात्र वाले समतुल्य पदों पर 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, और

(क) (1) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय की डिग्री या समतुल्य हो और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवापाद्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो या यह पाद्यक्रम कर सकने के पाल हों या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से तुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

टिप्पणी: यदि किसी ऐसे अधिकारी का वयन हो जाता है जिसने अधिकारी प्रशिक्षण पद्यक्रम पहले से सफलतापूर्वक पूरा न किया हो तो उसे प्रतिनियुक्ति के पद पर बने रहने के लिए अपनी नियुक्ति से एक वर्ष की अवधि के भीतर उक्त पाद्यक्रम उत्तीर्ण करना होगा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन: समस्त बसों के ऐसे कार्यिकों पर भी जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहित अधिकारी हैं विचार किया जाएगा। ऐसे अध्यविधियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवेदनों पर रखा जाएगा जब वे समस्त बस से नियुक्त हो जाएंगे और उसके पश्चात् उन्हें सिविल पदों के प्रतिनिवेश से अधिकारिता की आयु तक पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकेगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार की उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरंभ किसी अन्य कार्डरबाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोत्स्थि समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करते में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता।

14

भूतपूर्व मैत्रिकों को पुनर्नियोजन पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता प्राप्तवाक्य है।

[स. ए-12018/2/88-स्पा. I]

जी. के. चानना, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 6th September, 1990

G.S.R. 635.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Health and Family Welfare, Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1981, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Health & Family Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDELE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Research Assistant (Work Study)	5* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900	Not Applicable	Not Applicable

Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By transfer on deputation/re-employment (For Ex-servicemen)

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

13

14

Transfer on deputation :

Officers of the Central Government in the Ministry of Health and Family Welfare inculding Directorate General of Health Services failing which officers of other Ministries/Departments of the Central Government,—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale Rs. 1400-2600/1400-2300 or equivalent; and
- (b) possessing degree of a recognised University or equivalent and having completed successfully or be eligible to undergo the Basic Management Services Course of institute of Secretariat Training and Management or comparable training in any other Institute.

Note : If an officer who has not already completed successfully the requisite training course is selected, he shall be required to pass the said course within one year of his appointment for his continuance in the deputation post.

For Ex-servicemen :

Transfer on deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment upto age of superannuation with reference to Civil posts.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC it to be consulted in making recruitment

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing ex-servicemen on re-employment.

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 1990

ता.का.नि. 636—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त शासितयों का प्रयोग करते हुए, सफदरजग अस्पताल, नई दिल्ली में कार्यशाला प्रबंधक (प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती की पश्चिम का विविधमात्र करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संशिख नाम सफदरजग अस्पताल, नई दिल्ली कार्यशाला प्रबंधक (प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूस नहीं हैं।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र यह होगा, जो इन नियमों से उपायदृष्ट अनुसूची के संभं 2 से संभं 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पश्चिम, आयु-सीमा, अंतराल आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पश्चिम, आयु-सीमा, अंतराल और उससे संबंधित अन्य बारें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं 5 से संभं 14 में विविधिष्ट हैं।

निरहता: यह अधिकतः—

(क) जिसने ऐसे अधिकत से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(द) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी अधिकत से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अधिकत और विवाह के अन्य पक्षकार को नागू स्वीय विधि के अधीन अनुदेश्य है और ऐसा करने के लिये अन्य आवश्यक है तो यह किसी अधिकत को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. विवित बहुत दो शक्तिः—जहाँ केन्द्रीय सरकार जी यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ यह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखदृष्ट करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारियों की बाबत, आवेदण द्वारा गियाँ कर सकती।

6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आरक्षणों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अधिकारियों के लिये उपर्युक्त करना प्रयोगित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	वर्पन पद अवधि	सीधी भर्ती किये जाने वाले अधिकारियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का वार्षिक विवाह सेवा (विवाह)	केन्द्रीय सिविल सेवा (विवाह)	नियम, 1972 के अधीन अनुदेश्य है या नहीं
कार्यशाला प्रबंधक (प्रशिक्षण)	1	साधारण केन्द्रीय से वा, (1990) ममूह "ख" राजपत्रित *कार्यभार अनुसूचियों के आधार पर। परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300- व.रो.-75-3200- 100-3500 रु.	चयन वर्पन पद	30 वर्ष से अधिक नहीं	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेश्यों या आरक्षणों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक विवाह की जा सकती है।	नियम, 1972 के अधीन अनुदेश्य है या नहीं	
	2				टिप्पण: आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से भारतवत् प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि यह अंतिम तारीख जो संस्थ, मेंदालय, अस्पताल, प्रवेश, मिजोरम, मणिपुर, लागालेंड, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काशीर राज्य के गहाव घंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीति जिले तथा अस्मा जिले के पांची उपखंड, जैदारान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अध्यर्थियों के लिये विवृत की गई है।			
	3							
	4							
	5							
	6							
	7							

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये ऐकांक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परिवीका की गवाही, यदि कोई हो विहित आपूर्ति और ऐकांक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की वजा में लागू होती या नहीं

8

प्रावधानक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से प्राप्तिक विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।
टिप्पण : १. अर्हताएं, अन्यथा सुधृति अध्ययियों की वजा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दमार शिवित की जा सकती है।
वांछनीय : प्रास्ट्रेटिक और आर्थिक विकासीयों के विनिर्माण फिटिंग में दो वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत प्रोस्ट्रेटिस्टों और आर्थिकों के लिये कार्यशाला प्रबंध, प्रज्ञापन और प्रशिक्षण पाद्यक्रम के संचालन का अनुभव है।

प्रधवा

प्रावधानक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से प्राप्तिक विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या प्रास्ट्रेटिक और आर्थिक में डिप्लोमा/समतुल्य प्रमाणपत्र या समतुल्य।
२. प्रास्ट्रेटिक और आर्थिक साधियों के विनिर्माण/फिटिंग में ५ वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत प्रोस्ट्रेटिस्टों और आर्थिकों के कार्यशाला प्रबंध, प्रज्ञापन और प्रशिक्षण पाद्यक्रम के संचालन का अनुभव है।

टिप्पण : १. अर्हताएं, अन्यथा सुधृति अध्ययियों की वजा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दमार शिवित की जा सकती है।

टिप्पण : २. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की वजा में तब शिविल की जा सकती है (है) जब व्ययन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित विकितयों को भरने के लिये अधिकृत अनुभव रखने वाले उन मधुबादों के अध्ययियों के पार्यात्मक संभवा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होती या प्रोस्प्रिन डारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण डारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

प्रोस्प्रिन डारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण डारा (जिसके अन्तर्गत अन्यकानिक संविदा है) और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती डारा।

(पोषक प्रवर्ती के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो श्रेणी में हैं विनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विभाग किये जाने के पात तक होते हैं। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकृत प्रोस्प्रिन डारा नियुक्ति के लिये विभाग किये जाने के पावना नहीं होते।)

(प्रतिनियुक्ति की गवाही, जिसके अन्तर्गत के श्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घोरित किसी अस्त काइर-बोर्ड पर प्रतिनियुक्ति की गवाही भी है; साथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

9

आपूर्ति : महीने प्राप्ति अर्हता : नहीं
परन्तु उसके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्था से प्रास्ट्रेटिक और आर्थिक में प्रमाण पत्र या समतुल्य हो।

10

२ वर्ष

प्रोस्प्रिन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण डारा भर्ती की वजा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोस्प्रिन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

12

प्रोस्प्रिन : ऐसा अधीक्षक (प्रशिक्षण) जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है। ऐसा अनुशिक्षक (प्रास्ट्रेटिक) और अनुशिक्षक (आर्थिक), जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। प्रोस्प्रिन के लिये पान्ना सूची, अधिकारियों द्वारा संबंधित पद गर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनियुक्ति से तैयार की जायेगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) केन्द्रीय सरकार/शाही सरकारों/प्रब्लिक सेक्टर उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/प्राकृत स्वशासी निकायों के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर भवून पद धारण किये हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. 2000-3200 रु. या समतुल्य ये वेतनमान वाले पदों पर 2-3 वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 1840-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या (ब) जिनके पास स्तम्भ ४ के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित ऐकांक अर्हताएं और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन विविध वित्तीयों में दोष लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

प्रोफ्रेशन और पुष्टि के लिये समृद्ध "ब्र" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति जो निम्न-लिखित से मिलकर बनेगी :—

1. उप महानिदेशक (चिकित्सा) — अध्यक्ष
2. चिकित्सा प्रधीनक, सफदरजंग अस्पताल — सदस्य
3. महायक महानिदेशक (चिकित्सा) — सदस्य
4. प्रणासम और सर्वेक्षण निदेशक — सदस्य
5. उपनिदेशक प्रशासन (मंड़ा) — सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति भी कार्यवाहियों, संघ नोक सेवा आयोग के घनमेंद्रनार्थ भेजी जायेगी। किस्तु, यदि आयोग उनका घनमेंद्रन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ नोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

तीर्थी भर्ती करने समय भीर किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर घटन करने समय भी नोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 21st September, 1990

G.S.R. 636.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Workshop Manager (Training) in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi, Workshop Manager (Training) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

[सं. ए. 12018/17/8-प्रा.रो.आर. (एम.एस)]
जी.जी.के., नायर, प्रबंध सचिव

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Workshop Manager (Training)	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100-3500	Selection

Workshop Manager (Training) 1* (1990)
*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service Group 'B', Gazetted Non-Ministerial.

Rs. 2000-60-2300-
EB-75-3200-100-3500

Selection

Age limit for Direct recruits

Whether bene- Educational and other qualifications required for
fit of added direct recruits
years of service
admissible under
rule 30 of the
CCS (Pension)
Rules, 1972

6

7

8

Not exceeding 30 years (Relaxable for
Government servants upto 5 years in
accordance with the instructions or
orders issued by the Central Govern-
ment).

Note : The crucial date for determining
the age limit shall be the closing date
for receipt of applications from can-
didates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunacal Pradesh, Miz-
oram, Manipur, Nagaland, Tripura,
Sikkim, Ladakh Division of Jammu
and Kashmir State, Lahaul & Spiti
district and Pangi Sub-Division of
Chamba district of Himachal Pradesh,
the Andaman and Nicobar Islands or
Lakshadweep).

No

Essential:

Degree in Mechanical/Electrical Engineering
from a recognised University/Institutio or
equivalent.

Note: 1 Qualifications are relaxable at the discre-
tion of the Union Public Service Commission
in case of candidates otherwise well qualified

Desirable:

2 years experience in the manufacture/fitting of
prosthetic and orthotic appliances including
experience in workshop management, teaching
and conducting training courses for Prosthe-
tists and Orthotists

OR

Essentials:

1. Diploma in Mechanical/Electrical Engineer-
ing or a diploma/equivalent certificate in Prosthetic
and Orthotic of a recognised University
Institution or equivalent.

2. 5 years' experience in the manufacture/fitting
of Prosthetic and Orthotic appliances including
experience in workshop management, teaching
and conducting training courses for Prosthetists
and Orthotists.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the dis-
cretion of the Union Public Service Commission
in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experi-
ence is/are relaxable at the discretion of the
Union Public Service Commission in the case
of candidates belonging to Scheduled Castes
and Scheduled Tribes, if, at any stage of selec-
tion, the Union Public Service Commission
is of the opinion that sufficient number of can-
didates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be available
to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees Period of probation, if any Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

9	10	11
---	----	----

Age : No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.
Educational Qualification : No but must possess a certificate in Prosthetic and Orthotic from a recognised Institution or equivalent.		

In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made

12

Promotion :

Superintendent (Training) with 2 years' regular service in the grade/Tutor (Prosthetic) and Tutor (Orthotic) with 3 years' regular service in the grade.

The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective post.

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers of the Central/State Govts./Public Sector Undertakings/Universities/Research Institutions/Semi-Autonomous Bodies:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with 2/3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500/ Rs. 2000-3200 or equivalent; or
 - (iii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and
- (b) Possessing educational qualifications and experience prescribe for direct recruits under Col. 8

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Similarly, deputationists shall no period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	13	14
--	----	----

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of—	1. Deputy Director General (Medical)—Chairman.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on transfer on deputation.
	2. Medical Superintendent of Safdarjang Hospital—Member.	
	3. Assistant Director General (Medical)—Member.	

4. Director of Administration and Vigilance—Member.
 5. Deputy Director Administration (concerned) —Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission and fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/17/89-RR (MS)]

G.G.K. NAIR, Under Secy

कल्याण मंत्रालय

मई दिल्ली, 20 जुलाई, 1990

सा.का.नि. 637.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय समाज रक्षक व्यूहों, समाज कल्याण विभाग, निदेशक (वर्ग 1) भर्ती नियम, 1974 को, उन वासों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कल्याण मंत्रालय के योग्यवानि समाज रक्षा संस्थान में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान, कल्याण मंत्रालय, निदेशक (समूह "क") भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राज पत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. पद संरूप, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपरान्त अनुसूची के स्तरम् (2) से (4) में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तांत आदि : उक्त पद, पद, पद, भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तांत और उसमें संबंधित अन्य बातें वेलोगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से (14) में विनिश्चित हैं।

निरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए उसी व्यक्ति से विवाह किया है, —

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्त्य पक्षकार को सागृ स्वीकृति के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट दे सकेगी।

4. शिक्षण कार्य के शर्कार : जहाँ केन्द्रीय वरकार की यह राय है कि ऐसा करना यावद्यक या समीर्चान है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण है उम्हे सेवाकार्यकारी संघर्षों में विवाह करना अवश्यक सम्बन्ध में आयोग से परामर्श करता है, इस नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंधन के अधिकारियों की शावृत्ति, आदेश द्वारा शिक्षण कर सकेगी।

5. आयुसीमा : इन नियमों की कोई वाया, ऐसी प्रारब्धणी, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका वेन्ड्रीय वरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुरूपित जानियाँ, अनुसूचित जनजातियों, भूतान्वेत्र सेविकों और अन्य विवेष प्रबंधन के व्यक्तियों के लिये उपलब्ध करना अपेक्षित है।

प्रमुखी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नयन यदि सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जाएँ यदि वर्षों का प्रबन्ध के लिए प्रायुक्तीमा प्रबन्धन यदि	कायदा केन्द्रीय निविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रश्नों प्रायुक्ती है या नहीं	(7)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मिशन	1 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, कार्यभार के द्वाधार भनन् सचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	4500-150-5700 रु. लागू नहीं टिप्पण : मिशन के पद के विवरण नियमित धारक फो 4500-5700 रु. के उन्नित वेतनमान में नियुक्त किया गया संभवा जाएगा।	50 वर्ष से अधिक नहीं होता केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए जाएँ अनुसूचीतों या अदेशों के नियुक्त वरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष सक नियिल की जा सकती है।)	टिप्पण :—प्रायुक्तीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में व्यक्तियों से (उनसे मिशन जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नाशतौण्ड सिंहुआ, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर के लाहौल और स्त्रीति जिले सथा चम्बा जिले के पांगी उप बँड, अंगमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मण में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम जी गई अंतिम तारीख होगी।	हाँ, (यह कायदा इस पद पर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को प्रायुक्ती होगा। उस दशा में जब इस पद पर नियुक्त प्रधिकरणी को यह कायदा पहले ही मिस चुका है, तो देसा कायदा इस पद पर प्रसूत नहीं किया जाएगा)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नियमित द्वारा अप्रत्यक्ष भर्ती किए भ जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अनुसूची अंतिम की प्रवधि यदि कोई हो
मरहताएँ।

(8)

(9)

(10)

विवरण :—1. किसी माध्यनामाप्त विश्वविद्यालय से अपराध
विकास या फिल्मोर अपकारित में विवेकानन्द के साथ अपराध
विकास या समाज कार्य में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।

लागू नहीं होता

1 वर्ष

2. सामाजिक रक्ता (जिसके अन्तर्गत भनुसंधान कार्य है)
में 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—1. भर्तीमार्ग सुर्वाहुत अनुसूचीतों की दशा में
संघ लोक सेवा भावों के विवेकानन्दार नियिल
की जा सकती है।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी भर्ती (भर्तीमार्ग) संघ लोक सेवा
भावों के विवेकानन्दार अनुसूचीत जारियों और
अनुसूचित जनजातियों के अन्यविधियों की दशा में हज
नियिल की जा सकती है जब चयन के किसी
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भावों की यह राप है
कि उनके लिए भारतीय रियिलों को भरने के
लिए अपेक्षित अनुभव रक्तने वाले उन समुदायों
के अन्यविधियों के पर्याप्त मौजा में उपलब्ध हीने की
संभवता नहीं है।

पाठ्यांश :—

- उपरोक्त ध्यानी विषय में डाक्टरेट।
- सामाजिक रक्ता कार्यों के लिए अधिकारी।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होती या दोलति हारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की हजार में से ऐसीजां जिससे प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की हजार में से ऐसीजां जिससे प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा

जागू नहीं होता

टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छूटी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हृदय रिक्तियों को प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के प्रधार पर केवल सरकार के देसे अधिकारियों में से भरा जा सकता:—

(क) 1. जो सदृश पद भारण किए हुए हैं। या
 2. जिनमें 3700-5000 रु. या भवतुल्य बेतनमान वाले पदों पर
 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
 (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संघ विभाग
 विभाग अनुतारण और भाग भव है।

टिप्पण:—पद के विद्यमान पदधारी को 1-4-1988 से 4500-5700 रु. के उपर्युक्त बेतनमान में नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

यदि विभागीय प्रोत्तिप्रति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करते में किन पारिवतियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जाएगा।

(13)

(14)

पुस्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्तिप्रति समिति

भर्ती करते में समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जाएगा।

संविधि (कल्याण) — प्रधारण

संयुक्त सचिव (एस डी) — सरकार

संयुक्त सचिव (प्रभा.) — सरकार

टिप्पण:—सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तिप्रति समिति की कर्मवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तिप्रति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी संघर्ष की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 14-6/82-एस डी]
 के, पी. सेठी, उप सचिव

MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 20th July, 1990

G.S.R. 637.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Correctional Services, Department of Social Welfare, Director (Class I) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, National Institute of Social Defence in the Ministry of Welfare, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Social Defence, Ministry of Welfare, Director (Group 'A') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, the classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. The method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Director	1* (1990)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-150-5700. Note:-The present regular holder of the post of Director shall be deemed to have been appointed to the upgraded scale of pay of Rs. 4500-5700.	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
(6)	(7)	(8)		
Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note:-The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangj Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes (The benefit will be admissible to the direct recruits to this post. In case the officer appointed to this post has already got this benefit earlier, the same will not be allowed in this post.	Essential 1. Master's Degree in Criminology or Social Work with specialisation in Criminology or Juvenile Delinquency from a recognised University or equivalent. 2. 12 years experience in Social Defence (including research work). Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable 1. Doctorate in any subject mentioned above. 2. Aptitude for Social Defence Work.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
---	-----------------------------	--

(9)	(10)	(11)
Not applicable	1 year	<p>By direct recruitment</p> <p>Note:</p> <p>Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of the Central Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000/- or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note:-The present incumbent of the post shall be deemed to have been appointed in the upgraded scale of Rs. 4500-5700 with effect from 1-4-1988</p>

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
--	---	---

(12)	(13)	(14)
Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation</p> <p>Secretary (Welfare)—Chairman</p> <p>Joint Secretary (SD)—Member</p> <p>Joint Secretary (Admn.)—Member</p> <p>NOTE:-The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment.

भूतल परिवहन भवालय

(सीमा सङ्क विकास मंडल)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1990

सा. का. नि. 638:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, साधारण रिजर्व इंजीनियर बल, समूह “ग” और समूह “घ” भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण रिजर्व इंजीनियर बल समूह “ग” और समूह “घ” भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये 1 जनवरी, 1986 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. साधारण रिजर्व इंजीनियर बल, समूह “ग” और समूह “घ” भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में क्रम संख्या 39 भेषजविभ (औषधयोजक) के स्तम्भ 4 में, वेतनमान से संबंधित विवरण प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“1350-30-1440-40-1800 रु. रो.-50-2200 रु.

स्पष्टीकारक ज्ञापन

इन नियमों को भूतलकी प्रभाव दिया जा रहा है क्योंकि वो वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर सरकार द्वारा पुनरीक्षित वेतनमान 1-1-1986 से लागू किए गए हैं। यह प्रमाणित किया जाता है कि इस संशोधन से किसी विवरण पदधारी के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ता।

[सं. एफ-144(17)/1990-कार्मिक]

विजय कुमार, अवर सचिव

टिप्पणी—भूतल भारी भियां, भारत का राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उप-खंड (1) के पृष्ठ 1717 से 1786 पर प्रकाशित था, सा. का. नि. 613, तारीख 17 जुलाई, 1982 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 19th September, 1990

G.S.R. 638.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the General Reserve Engineer Force, Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force, Group 'C' and Group 'D' Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Schedule to the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, against serial number 39 relating to the post of Pharmacist (Dispenser) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200.”

EXPLANATORY MEMORANDUM

These rules are being given retrospective effect since the revised pay scales have been introduced by Government on the recommendation of the Fourth Pay Commission with effect from 1-1-1986. It is certified that this amendment will not affect adversely the interests of any of existing incumbents.

[No. F. 144(17)/1990-Pers]

VIJAY KUMAR, Under Secy.

Foot Note: The Principal recruitment rules were published vide Notification No. GSR 613 dated 17-7-1982 from page 1717 to 1786 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i).

सूचना श्रीर प्रमाणण मंदिरालय

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1990

सा. का. नि. 639:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिनेत्रागार में उपनिवेशक व संग्रहालयाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति भा विनियमन करने के लिए निम्नलिखित बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का मंत्रिन नाम भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिनेत्रागार (उपनिवेशक व संग्रहालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने।

2. पद-संदर्भ, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान :— उक्त पद की भूमिका उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान वह होगा। जो इन नियमों में उपादान अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविरित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा श्रीर अन्य अद्वैतान् आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रदूतान् श्रीर उसमें संबंधित अन्य वे होणी जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविरित हैं।

4. निरहंता :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या भ्रमनी पत्नी से जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

जक्त पद पर नियुक्ति का पाप्त नहीं होगा;

परन्तु अदि क्रेत्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात को नागू स्त्रीय विधि के अधीन अन्तर्जात है यानि ऐसा करने के लिए अन्य प्राप्ति है तो वह किसी व्यक्ति को दूसरी नियमों पर नहीं से छुट के सकती।

३. शिखित वास्तव की यादिं :- जहाँ केंद्रीय मन्त्रालय और वह राय है कि ऐसे कारण आवश्यक या समीचीन, वहाँ कहुँ उसके लिए जो कारण है उन्हें नेत्रवाद दब देता है। संघ लोक सेवा आयोग से प्रश्नर्ग करके, इन विद्याओं के किसी उपर्युक्त कांक्षी वर्ग या प्रवर्द्ध के अधिकारों की वाचत, आदेश द्वारा शिखित है, नहीं।

6. व्यार्थता :- इन विधायों की कोई वान, ऐसे आरक्षण, आग्रहीया में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनमा केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध से सभी संवल पर निकाले गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जांतियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त अधिकार है।

अन्तसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तमान पद अधिकारी अनुच्छेद ५८	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शायुसीमा
१	२	३	४	५	६
उप निवेशक व संग्रहालयाधीक्षा (१९९०)	१*	साधारण फैद्रीय सेवा समूह "१" राजपरिवार अनु- सनिधि * भार्या भार के सनिधि आधार पर वरिचर्त्तव्य किया जा सकता है।	३०००-१००-३५०-०-१२५- ४५०० रुपये	गानु रही हैं।	१० वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ५ वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

२० वर्ष से अधिक नहीं
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार
सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष
तक शिविर की जा सकती है।

टिप्पणी : आगुस्तीमा अवधारित करने के लिए नियांक तारीख भारत में अस्थिरियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत रूप गई अन्तिम तारीख होगी न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, ग्रेणांचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नाश्कलैड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाव खण्ड, हिमाचल प्रदेश, के लाहोल और रसीनी जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या नाथार्हीपि संघ राज्य जैसे के अस्थिरियों के लिए विराहित की गई है।

मेवा भें जोड़े गए वर्षों का कार्यालय कल्पना सिविल नेवा (पैन्थन) नियम, 1972 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लैंचिक और अन्य अर्हताएँ के लियम 30 के अंतर्गत अनजोय हैं या लाहौं।

7	8
<p>“हां” के बल नाड़े भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।</p> <p>परन्तु यह कदम अनुज्ञेय नहीं होता यदि ऐसे संघे दर्ती किए जाने वाले व्यक्ति ने उपनिर्देशक व संग्रहालयाधिक के स्वर में अपनी नियुक्ति से पृद्व दैन्याय सरकार द्या किसी राज्य या विधि अवधारणा के लिए अनुचित राज्यकार द्या दिया किसी भी सरकार के अधीन विभी स्वायत्त निकाय में कोई पद धारण किया है, जहां उसे कोर्ट द्वारा निवाल सेवा (दिवान) नियम, 1972 के अधीन सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा दिया जाता है या केवल सरकार अधिकारी राज्य सरकार अधिकारी भेद राज्य के संकारण अधिकारी किसी सरकार के अधीन तकिया स्वायत्त निकाय के प्रधान की गई सेवा की उन कालावधि की भारत सरकार की सेवा के साथ गणना करने का कायदा दिया गया है।</p>	<p style="text-align: center;">आवश्यक</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से बैचलर डिप्री या समतुल्य;</p> <p>(2) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय/संस्थान से पत्रकारिता अथवा जनसंपर्क में डिप्री/डिप्लोमा अवधा समतुल्य;</p> <p>(3) जन संपर्क अधिकारी किल्ल बनाने अथवा फिल्म शिक्षण अथवा फिल्म अनुदान और प्रलेखकरण दा 5 बर्ष वा अनुभव;</p> <p>टिप्पण : 1. अहेतु अन्यना सुभूति अधिकारी की दशा में संघ लोक में आयोग के विवेकानन्दान शिखिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण : 2. अनुच्छेद संबंधी अहेतु (अहेतुएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दान अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारी की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम दर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित नियतियों को भरने के लिए अधेक्षित अनुभव रखने वाले उन मसूदायों के अधिकारी के पायनि संदर्भ में उपलब्ध होने वाले अधिकारी हैं।</p>

दार्ढर्णयः

- (1) जिसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुरातात्त्व/संस्कृत विज्ञान में विद्यो/डिप्लोमा;
- (2) अंगेजी से सिल किसी विवेशी आयु का ज्ञान;
- (3) भर्तीय अंतर्राष्ट्रीय सिनेमा का ज्ञान।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परिवर्तन का अवधि यदि कोई हो आयु वैधिक अर्हताएँ प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

भर्ती की पद्धति: भर्ती संवेद होगी या प्रोत्त्रत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा स्था विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता

(9)

(10)

(11)

लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने-वाले व्यक्तियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत भास्यकालिक संविदा भी है)

(स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा; जिसके न हो, सकामे पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्त्रत/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में विभिन्नों विविधानीय प्रोत्त्रत समिति होती है तो उसकी संरक्षण भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधित सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

(इसके अंतर्गत भास्यकालिक संविदा भी है) :-

कल्पना या संरक्षण/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनु-उद्घान/संस्कृतों/प्राचीन सेवक उपकरणों/धर्मसंस्कारी/कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधिकारी :-

(क.) (1) जो नियमित आधार पर संकृत पद्धतारण किए हुए हैं; या

मध्य "क" विभागीय प्रोत्त्रत समिति

(पुष्टि पर विचार करने के लिए) :-

1. संयुक्त संचिक, सूचना और प्रसारण मंत्रालय-- अध्यक्ष
2. निवेशक, भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभियानागार-सदस्य

प्रत्येक अवसर पर ज्यादा संघ लोक

सेवा आयोग के परामर्श से किया

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 2000-3000 रु. के अधिक समतुल्य बेतन-मान वालों पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(क) जिनके पास स्तंभ 8 के अधिक भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित वैशिष्टिक आहंताएँ और अनुभव हैं (प्रतिनियुक्ति की इच्छा, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भूम्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अन्य कानून-बहूद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की इच्छा भी है, संस्कृत अधिकारी, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पणी :-

पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्त्रत समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसोदनार्थी भेजी जाएंगी।

किन्तु, यदि आयोग उनका अनुसोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्त्रत समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किया सकता है।

पुनर्नियोजन :

वैधक योग उत्तम उपर की रैक के रैके वाल वल कामिकों पर भी उन्नियात विहित अल्लाना जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाली है या जिन्हें में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित वैशिष्टिक आहंताएँ और अनुभव हैं। ऐसे व्यक्तियों की जारी तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें साक्ष वल से निर्वक्त किया जाना है। तत्प्रवाह उन्हें पुनर्नियोजन पर बढ़े रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के संबंध में अधिवारिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 19th September, 1990

G.S.R. 639.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director-cum-Curator in the National Film Archive of India under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Film Archive of India (Deputy Director-cum-Curator) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule annexed to these rules.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director-cum-Curator	1* (1990) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial	Rs. 3000-100- 3500-125-4500	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits.

(7)

'Yes' only to direct recruits.

(Provided that this benefit shall not be admissible if such a direct recruit before his appointment as Deputy Director-cum-Curator has held a post under the Central or State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any such governments, where he has been given the benefit to added years of service under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such governments with the Government of India service).

(8)

ESSENTIAL:

- (i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent;
- (ii) Degree/Diploma in Journalism or Mass Communication from a recognised University/Institute or equivalent;
- (iii) 5 years experience of mass communication or film making or film teaching or film research and documentation.
- (iv) 3 years experience in administration, establishment and accounts matters.

Note:-1 Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note:- 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :-

- (i) Degree/Diploma in Archaeology/Museology from a recognised University/Institute or equivalent.
- (ii) Knowledge of any foreign language other than English.
- (iii) Knowledge of Indian and International Cinema.

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees

Period of probation, if any.

Method of recruitment, whether by, direct recruit, or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

(9)

Not applicable

(10)

1 year for direct recruits.

(11)

By transfer on deputation (including short-term contract)/Transfer/re-employment failing which by direct recruitment.

In case of recruit. by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists, what is its composition

Circumstance in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment

(12)

Transfer/Transfer on deputation (including Short-term contract):-

Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Chairman

(13)

Selection on each occasion shall be made in consultation with the

12

13

14

Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisation:-

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Re-employment :

Armed Forces Personnel of the rank of Major and above who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 8 shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment).

(Re-employment upto the age of super-annuation with reference to civil posts).

2. Director, National Film Archive of India -Member

Note:- The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Union Public Service Commission

[No. 609/12/89-F(A)]
S.L.S. HIMANSHU, Desk Officer

मानव संसाधन विभाग मंत्रालय

(गंभीर विभाग)

नई दिल्ली, 21 फ़रवरी, 1990

सा.का.सि ६४०--भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०० के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं विधायक सभा और गंभीर विभाग (पुस्कार्यक्ष-III) भर्ती नियमावली, १९८१ में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधिकृतः--

१. (1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग (पुस्कार्यक्ष-III) संशोधन भर्ती नियमावली, १९९० कहा जाए।

(2) गे नियम सरकारी राजपत्र में प्रशंसित होने की नीति से लगू होगे।

3. शिक्षा और मंसूखि मंत्रालय (पुस्तकालय ग्रेड-III) भर्ती नियमावधि, 1983 में :—

(क) नियम 1 के उन नियम (i) में "शिक्षा और मंसूखि" शब्दों के स्थान पर नियमिति शब्दों को रखा जाएगा, अर्थात् :—
"मन्त्र नियमिति किया"

(ल) अनुसूची के रथान पर नियमिति अनुसूची वो रखा जाएगा, अर्थात् :—
दोषे अवधियों में, "अनुसूची"

3. पर्याय व. लेड्या, वर्गीकरण नथा वेतनमान—उन वर्दों के में लेड्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान योग्य प्रकार होने, जिस प्रकार इन नियमों के गाथ सलग अनुसूची वो कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

4. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा और अवधियां ग्राहित—उन पद के लिए भर्ती की प्रणाली और उससे मंबद्धित आयु सीमा, अवधियां और अन्य मामले वही होंगे, जिस प्रकार पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

5. अयोग्यता—कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुशंस अवश्य विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित नहीं; अथवा

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसे दूसरे व्यक्ति से विवाह अवश्य विवाह का अनुबन्ध किया है।

उच्च पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता। अगरते कि यह केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दृष्टरे पद पर लागू वैयक्तिक वातन के अधीन ऐसा विवाह अनुशेष्य है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य प्राप्तियां भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दी जा सकती है।

6. रियायत देने की गरिमा: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा वर्तना आवश्यक अवश्य उचित है, तो वह नियमिति रूप में कारणों को दर्ज करते हुए आवेदन द्वारा किसी भी श्रेणी अधिक, वर्तने के अवकाशों के संबंध में इन नियमों के लिए भी उपरबंध में रियायत दे सकती है।

7. प्रतिवेदन—केन्द्रीय सरकार द्वारा इम भवंधन में सभी समय पर जारी किए जाने वाले आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित अवकाशियों नथा अन्य वर्गों के अविनियों को दिए जाने वाले आवेदनों और अन्य रियायत पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या वर्तन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा वा अवधियां पर
1	2	3	4	5	6
पुस्तकालय ग्रेड-III	17*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के समूह 'ग' (अनिपिकवर्गीय)	1350-39-1440- 40-1800-द.रो- 50-3200 रुपए।	अवधियां	18 से 25 वर्ष के लिए (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुसूचियों और आवेदनों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)।
		प्रनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।			टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निषियक नियति भारत के उम्मीदवारों (अष्टावार्ष एवं निको- वार द्वारा समूह तथा लकड़ीप को छोड़कर) से आवेदन पद प्राप्त करने की अनियमिति होगी।

क्या केन्द्रीय मिशन सेवा (वेतन, नियमावधि, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जारे गए वर्षों का लाभ अनुशेष्य है

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित वैक्षिक और अन्य अवधियां

नहीं

7

8

अनियमिति वैक्षिक अवधियां :

1. किसी मान्यताप्राप्त विविधियालय से दियी गयी अवश्य समकक्ष अन्य व्यावसायिक अवधियां :

1. किसी मान्यताप्राप्त विविधियालय अवश्य संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में दियी गयी अवश्य समकक्ष डिप्लोमा।

वांछनीय अवधियां :

1. दात्यप्रेसेक्युल की जानकारी।

2. किसी प्रावेशिक भाषा का ज्ञान।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
पदोन्नति के मामले में भी सामग्री होती

परिवेशों की प्रबन्धित योग्यता होती है।

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता

9

10

11

प्रायः नहीं

कालम-11 के अन्तर्गत यथा उल्लिखित शैक्षिक एवं प्रायः अर्हताएं

सीधी भर्ती वालों के लिए यो वर्ष।

कालम-11 में यथा उल्लिखित 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा। दोनों के म होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

यदि भर्ती, पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की जानी है, तो वह प्रेषण विस्तृत पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियां जिसमें भर्ती करने के लिए संघ लोक देवा आयोग नी सलाह ली जानी है

12

13

14

पदोन्नति : 1

(क) 25 प्रतिशत उन खरिद्ध पुस्तकालय परिकरों में से भरे जाएं, जो प्रेषण में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और किया विद्यालय डिग्रीधारक हों।

(ख) 25 प्रतिशत उन खरिद्ध पुस्तकालय परिकरों में से भरे जाएं, जो विषयविद्यालय डिप्री न होते हुए भी प्रेषण में 8 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :

मिदेसक (प्रशासन)/उपसचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
प्रधार सचिव (स्थापना) — सदस्य
सहायक नियेक (पुस्तकालय) — सदस्य

लागू नहीं होता।

और अल्पसंख्यक समूदाय से संबंधित किसी भी अवर सचिव स्तर के प्रधिकारी तथा आरक्षित व्यक्ति से संबंधित किसी भी राजपत्रित प्रधिकारी को भी भारत सरकार के अदेशों के अनुसार सम्मिलित किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

उन केन्द्रीय सरकारी प्रधिकारियों में से जो सदूश पर्याप्त पर कार्य कर रहे हों या उनका 950-1400 रु. के बेतनमान के पदों पर या समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की सेवा किए हों। कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं रखते हों। प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

मुख्य नियमावली जी.एस.आर. 41 शिलांक 9-1-80 के प्रान्तर्गत अधिसूचिग की गई थी, जिसमें निम्नलिखित मंजूरीदाता किए गए:—

जी.एस.आर. 409 विनांक 1-4-72

जी.एस.आर. 380 विनांक 19-1-78

जी.एस.आर. 31 विनांक 12-1-85

[सं. ए-12018/2/89-स्था.]

जी.एस.आर. अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Culture)
New Delhi, the 21st September, 1990

G.S.R. 640.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Education and Culture (Librarian Grade-III) Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture (Librarian Grade-III) Amendment Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Education and Culture (Librarian Grade-III) Recruitment Rules, 1984:—

(a) in sub-rule (i) of rule 1, for the words "Education and Culture", the following words shall be substituted, namely:—

"Human Resource Development,"

(b) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed herewith.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Librarian Grade-III	17* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial)	Rs. 1350-30-1 440-40-1 800 EB-50-2200

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
--	-------------------------------	---

5	6	7
Non-Selection	Between 18 years and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No

Educational and other qualifications required for direct recruits Whether age and educational qualification prescribed for recruit will apply in the case of promotees. Period of probation, if any Method of Recrt. whether by direct Recrt. or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

8	9	10	11
Essential Educational qualifications :	Age—No. Educational and other qualifications as specified under column-11	Two years for direct recruits.	50% by direct recruitment and 50% by promotion as specified under Column-11. Failing both by transfer on deputation.
1. Degree of a recognised University or equivalent.			

Other professional qualifications :

1. Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institution.
- Desirable qualification :

 1. Knowledge of typing.
 2. Knowledge of a regional language.

In case of recrt. by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :	Group—C	Not applicable.
(a) 25% to be filled up by Senior Library Attendants having 5 years regular service in the grade and possessing a University Degree.	DPC : Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration)—Chairman Under Secretary (Establishment)—Member.	
(b) 25% to be filled up by Senior Library Attendants having 8 years regular service in the grade without a University Degree.	Assistant Director—Member (Library) and Any other Under Secretary level Officer belonging to Minority Community and any other gazetted officer belonging to reserved category will also be	

12

13

14

Transfer on deputation : associated as per Government of
Officers under the Central Govern- India orders.
ment holding analogous posts or with
8 years service in the posts in the pay
scale of Rs. 950-1400 or equivalent
and possessing the educational and
other qualifications prescribed for direct
recruits under Column-7. Period of
deputation shall not ordinarily exceed
3 years.

[No.A-12018/2/89-Estt.]

D.S. NEHRA, Under Secy.

The principal Rules were notified vide GSR 41 dated 9/1/60 and amended further as follows :—
GSR 409 dated 1/4/72.

GSR 380 dated 19/1/78.

GSR 31 dated 12/1/85.